

VINGE

# Hållbarhets- rapport

2025

3	ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE INTEGRERAT I HELA VÄRDEKEDJAN
5	MANAGING PARTNER HAR ORDET
7	OM VINGE
8	HÅLLBARHET PÅ VINGE
9	Vinge och de globala hållbarhetsmålen
11	Höjdpunkter 2025
14	RÅDGIVNING TILL KLIENTER
17	INTERNT HÅLLBARHETSARBETE
17	Arbetsvillkor
28	Miljö och klimat
31	Affärsetik

11

## Höjdpunkter 2025

### HÖJDPUNKTER 2025

Vinge årets svenska M&A-byrå för tredje året i rad, AI och informationssäkerhet i fokus där Vinge bland annat haft en central roll i Utredningen om AI-förordningen, vårt Mångfaldsprogram och våra jämställdhetsmål. Läs mer om årets höjdpunkter på sidan 11.

### 50 % – FÖR JÄMN KÖNSFÖRDELNING

Konkreta mål tar oss framåt. Vi har en målsättning om att 50 % av alla invalda delägare och counslar under en femårsperiod ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. Läs mer på sidan 13, 17, 23, 27.

23

50%

15

## Klausuler för minskad klimatpåverkan

### KLAUSULER FÖR MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Vi erbjuder en samling standardklausuler till våra klienter som hjälper till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. Läs mer på sidan 15.

33	SAMHÄLLENGAGEMANG
37	STYRNING OCH ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET
38	STYRDOKUMENT, POLICYS OCH KODER
40	BLICKEN FRAMÅT



### THE SEAT

En specialtillverkad stol symboliserar nyanställdas dedikerade plats i Vinges ledningsgrupp. Se "The Seat" på [vinge.se/theseat](http://vinge.se/theseat)

Ansvarsfullt  
företagande  
integrerat i hela  
värdekedjan

**V**år omvärld förändras i snabb takt. Geopolitiska spänningar, nya regelverk och ökade förväntningar på hållbart företagande ställer högre krav på näringslivet än någonsin tidigare. I denna komplexa verklighet blir kvalificerad rådgivning en avgörande faktor för att navigera rätt – och här har vi som affärsjuridisk byrå en central roll.

Vinges uppdrag sträcker sig bortom att säkerställa regelefterlevnad. Vi är en partner i omställningen, som hjälper våra klienter att identifiera möjligheter, hantera risker och fatta hållbara affärsbeslut. Genom vår expertis och branschkunskap bidrar vi till att skapa långsiktiga värden för både företag och samhälle.

*”Vi är en partner i omställningen, som hjälper våra klienter att identifiera möjligheter, hantera risker och fatta hållbara affärsbeslut.”*

Hållbarhet är en integrerad del av vår affär. Genom juridisk spetskompetens hjälper vi våra klienter att navigera komplexa utmaningar och nå sina mål. Samtidigt fokuserar vi internt på de områden där vi har störst påverkan. Vi engagerar oss även i samhällsfrämjande initiativ och samarbeten där vår expertis kan bidra till utveckling och tillväxt för företag, organisationer och individer.

För oss innebär ansvarsfullt företagande att agera etiskt, vårda våra relationer, vara en ansvarsfull arbetsgivare och aktivt bidra till ett välfungerande samhälle.

Den här rapporten är en del av vårt arbete för ökad transparens och ansvarstagande. Här presenterar vi våra framsteg, våra utmaningar och vår syn på framtidens hållbara affärsjuridik.

# Managing Partner har ordet

För oss är hållbarhet inte bara en ambition utan en självklar del av vår vardag. Vi arbetar medvetet och långsiktigt för att ta vårt ansvar. På Vinge vill vi bidra till en bättre samtid och framtid genom ansvarsfulla beslut och hållbara lösningar. Det är två avgörande förutsättningar för att fortsätta bygga en välmående och relevant verksamhet.

*”Mitt mål som vd är att stärka vår position som ledande affärsjuridisk byrå i Norden och samtidigt skapa framgång för våra klienter genom långsiktigt hållbar rådgivning.”*



Året har präglats av geopolitiska spänningar och ekonomisk osäkerhet i vår omvärld. Det är viktigare än någonsin att vi fungerar som en stabil kraft för våra klienter när de navigerar bland komplexa regelverk och ny lagstiftning. Vi är stolta över att vi det senaste året stärkt vår ställning som en av de ledande byråerna i Norden och klättrat i rankingar hos ledande internationella rankinginstitut som baseras på omfattande research, intervjuer med klienter, branschkollegor och branscheexperter. Våra klienter har även gett oss högre omdömen i undersökningar på vår hemmamarknad. Vi är stolta över att vårt lagarbete och viljan att hela tiden bli bättre tar oss framåt och stärker våra klienters förtroende för oss. Det är för oss ett kvitto på att vi är på rätt väg och att vi erbjuder det stöd och det partnerskap våra klienter söker.

Vår strategiska riktning är tydlig: vi ska bidra med ansvarsfull rådgivning, vara i framkant som arbetsgivare och i övrigt en positiv kraft i samhället. Genom att främja hållbara affärer är vi med och bygger ett välmående svenskt näringsliv – och samhälle i stort. Som branschledare är vi medvetna om det ansvar som följer med vår position. Vi strävar därmed efter att fungera som förebilder och agera medvetet i våra handlingar, exempelvis genom att främja mångfald och ett jämställt näringsliv.

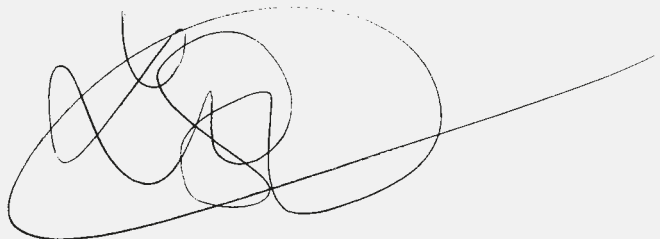
Samtidigt inser vi att det alltid finns mer att göra. Att navigera i en föränderlig värld kräver både innovation och strategisk flexibilitet. Vi ser dessa utmaningar som möjligheter att växa, lära och utveckla våra processer – så att vi kan fortsätta att ligga steget före.

Vi kommer att fortsätta utmana oss själva, samarbeta med våra intressenter och ta ansvar för vår påverkan. Mitt mål som vd är att stärka vår position som ledande affärsjuridisk byrå i Norden och samtidigt skapa framgång för våra klienter genom långsiktigt hållbar rådgivning.

Som medlem i FN:s Global Compact står vi fast vid vårt åtagande att följa de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrruption. Vi ser framåt med tillförsikt och engagemang i vårt hållbarhetsarbete, i linje med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Denna hållbarhetsrapport utgör vår Communication on Progress och speglar de framsteg vi gör för en hållbar framtid.

Louise Brorsson Salomon  
Managing Partner, VD Vinge



# Om Vinge

Vinge är en av Nordens ledande affärsjuridiska fullservicebyråer med drygt 550 medarbetare. Vi finns i Stockholm, Göteborg, Malmö samt i Bryssel. Lyhördhet, förmåga att hantera brådskande behov och djup branschkunskap är sådant våra klienter värdesätter i vår leverans.

## **Med all rätt**

Som fullservicebyrå samlar många av våra klienter alla sina juridiska uppdrag hos oss. Att verka som fullservicebyrå medför att vi snabbt kan sätta samman ett expertteam för ett särskilt uppdrag och vid behov ytterligare förstärka teamet med nyckelpersoner.

## **Vår vision: att leda utvecklingen i näringslivet till det bättre**

Vinges vision är att leda utvecklingen i näringslivet till det bättre. I vår strategi är våra klienter och medarbetare våra högsta prioriteringar och våra initiativ på grupp- och individnivå genomsyras av proaktiv affärsutveckling i syfte att driva svenskt näringsliv framåt i linje med våra klienters förväntningar.

*Vår vision är att leda utvecklingen  
i näringslivet till det bättre.*

# Hållbarhet på Vinge

Vårt hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i internationellt accepterade standarder för ansvarsfullt företagande. Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de frågor som är mest väsentliga för vår verksamhet och där vi kan ha störst påverkan. Vinges hållbarhetsarbete är uppdelat i tre fokusområden:



*Internt  
hållbarhetsarbete*

*Rådgivning  
till klienter*

*Samhälls-  
engagemang*

Under 2024 hade vi som mål att ändra vår rapporteringsform enligt direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Under början av året förberedde vi oss fortfarande för hållbarhetsrapportering enligt CSRD men valde att pausa och invänta förtydligande riktlinjer när EU ändrade omfattningen av direktivet. Vi har valt att avvakta med att förändra vår rapporteringsform tills EU uppdaterat direktivet för företag i Vinges storlek. Oavsett form för rapportering ser vi fram emot att ha fortsatta dialoger med våra intressenter och vara relevanta i vårt strategiska arbete. För oss är det viktigt att driva vår utveckling i linje med våra klienters förväntan, samtidigt som vi har fokus på vår största negativa påverkan och på hur vi kan förstärka vår positiva påverkan.

# Vinge och de globala hållbarhetsmålen

Vi beaktar Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning. Vi har, utifrån vår verksamhet, identifierat följande mål där vi bedömer att vi har störst inverkan:

**Mål 3 Hälsa och välbefinnande:** Vi verkar för en god arbetsmiljö och för att våra medarbetare ska ha en god hälsa och välbefinnande. Frågan om hälsa har fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samråd med våra skyddsombud på respektive kontor och vi arbetar löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

**Mål 5 Jämställdhet:** För oss är det en självklarhet att alla våra anställda ges samma förutsättningar för att lyckas och nå framgång i sitt arbete, och vi bedriver sedan många år tillbaka ett aktivt jämställdhetsarbete. Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum och vi arbetar utifrån en konkret målsättning för att öka andelen kvinnliga delägare och counsels i verksamheten. På olika sätt arbetar vi också för att lyfta jämställdhetsfrågor mer generellt i näringslivet.

**Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:** Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar.

**Mål 13 Bekämpa klimatförändringen:** Vi arbetar för att minska vår negativa klimatpåverkan och fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på hur de varor och tjänster vi köper in levereras och transporteras, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler, de områden där vi bedömer att vi har vår huvudsakliga påverkan. Vi stödjer även våra klienter i deras arbete med att minska deras negativa klimatpåverkan.

**Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen:** Genom vår verksamhet arbetar vi för att främja ett gott klimat för företag och individer. Vi tror att det inte minst är genom vår rådgivning som vi värnar ansvarsfullt företagande, bidrar till upprätthållandet av rättsstaten, och därigenom skapar varaktig affärs- och samhällsnytta. Samtidigt har vi en lång och stolt historia av samhällsengagemang.

**Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap:** Vi samarbetar med ett antal andra aktörer avseende bland annat kunskapsutbyte, vilket underlättar genomförandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att såväl samhälle, organisationer som individer kan växa och utvecklas.



# FN:s Global Compacts 10 principer

Som medlem i FN:s Global Compact tar vi hänsyn till de uppsatta tio principerna och rapporterar årligen vårt hållbarhetsarbete, vår Communication on Progress.

## Mänskliga rättigheter

**Princip 1:** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.

**Princip 2:** Försäkra att företaget inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

## Arbetsrätt

**Princip 3:** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

**Princip 4:** Eliminera alla former av tvångsarbete.

**Princip 5:** Avskaffa barnarbete.

**Princip 6:** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

## Miljö

**Princip 7:** Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

**Princip 8:** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

**Princip 9:** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

## Antikorrruption

**Princip 10:** Motarbeta alla former av korrruption, inklusive utpressning och mutor.



# Höjdpunkter 2025

## Årets svenska M&A-byrå 2025 – för tredje året i rad

I december 2025 utsågs Vinge till årets svenska advokatbyrå vid Mergermarket European M&A Awards i London. Det var tredje året i rad som byrån tilldelades utmärkelsen, vilket är den längsta sammanhängande vinnarsviten inom Mergermarkets samtliga 23 bedömningskategorier. Totalt har Vinge fått utmärkelsen nio gånger under de senaste elva åren.

För tredje året i rad toppar Vinge Mergermarkets årliga sammanställningar av svenska affärsjuridiska byråer inom M&A, både sett till antal genomförda transaktioner och sammanlagt transaktionsvärde, under 2025. Under året anlätades Vinge i 176 transaktioner med ett sammanlagt värde på drygt 355 miljarder kronor, vilket är 45 procent mer än föregående år.

Det visar styrkan i vårt fullserviceerbjudande och vår förmåga att kombinera juridisk spetskompetens med förståelse för våra klienters kommersiella förutsättningar.

## AI och informationssäkerhet i fokus

Innovation är en viktig del av vårt arbete och för oss en strategisk prioritering. Att vara i *balanserad framkant* inom innovation och legal tech, samtidigt som vi upprätthåller en stark informationssäkerhet och kvalitet i allt vi gör, ger mervärde för våra klienter. Vi har fortsatt våra satsningar under 2025 med investeringar inom området under året, både för våra medarbetare och för våra klienter. Vi ser det som vår skyldighet att sätta oss in i den senaste teknologin och nya samhällsomvälvande fenomen, samtidigt som vi ska vara en balanserande röst och värna etik, moral och rättsstaten.

# Central roll i Utredningen om AI-förordningen

Utredningen om AI-förordningen lämnade över sitt betänkande "*Anpassningar till AI-förordningen – Säker användning, effektiv kontroll och stöd för innovation*" (SOU 2025:101) till civilministern och Finansdepartementet i början av oktober 2025. Vinge har haft en central roll i arbetet, Helena Rosén Andersson, Senior Counsel, var särskild utredare och Michael Spira, Senior Associate, en av sekreterarna.

Syftet med förslagen är att skapa ett rättssäkert och effektivt system som samtidigt främjar innovation. De nya svenska reglerna föreslås börja gälla samtidigt som de flesta bestämmelserna i AI-förordningen blir tillämpliga.

## Mångfaldsprogrammet

En av våra största satsningar inom ramen för vårt samhällsengagemang är vårt Mångfaldsprogram som vi drivit tillsammans med utvalda gymnasieskolor sedan 2002.

Särskilt stolta är vi över våra stipendiater som har kommit en bra bit på juristutbildningen med utmärkta studieresultat och redan är stora förebilder för andra ungdomar. 2025 delade vi ut över 10 stipendier och sedan starten har totalt drygt 230 stipendier delats ut, varav 140 juridikstipendier och drygt 100 studieförbättrings- och civilkuragestipendier. Att få vårt juridikstipendium innebär bland annat förtur till Vinges eftertraktade sommarnotarieprogram och vi har de senaste åren haft förmånen att se flera av våra stipendiater lyckas väl med sina studier och sett dem växa under vårt sommarnotarieprogram.

Målet med Vinges Mångfaldsprogram är att bredda juristkåren och ta vara på den kompetens och de möjligheter som mångfalden för med sig. Vi tycker att det är självklart att en juristkår ska spegla sammansättningen av befolkningen i samhället. En integrerad juristkår förutsätter att fler personer med utländsk bakgrund söker sig till juristprogrammen runtom i landet. För att motivera ungdomar till universitetsstudier i allmänhet och till juridikstudier i synnerhet har vi valt att satsa på ett samarbete med gymnasieskolor med hög andel elever med utländsk bakgrund. Att visa på bredden inom juristyrket och engagera och motivera gymnasieelever är mottot.

## Konkreta mål för ökad jämställdhet

Vi var först i vår bransch med att sätta konkreta mål för jämställdhet. Sedan mer än 10 år tillbaka driver vi ett långsiktigt arbete för ökad jämställdhet och ett prioriterat mål är att öka andelen kvinnliga delägare och seniora jurister. 50 procent av nya delägare och counsels på byrån ska vara kvinnor, för att på sikt uppnå en jämnare könsfördelning bland våra partners.

Vi ser att kontinuerligt fokus ger resultat och driver förändring över tid:

Nyinvalda delägare 2014–2025: 48 % kvinnor och 52 % män

Nyinvalda counsels 2023–2025: 42 % kvinnor och 58 % män

Vårt mål behövs fortfarande för att jämna ut könsfördelningen på delägarnivå.

Vi utökade vår Due Diligence med Dude Diligence 2022, med syfte att öka jämställdheten i näringslivet. Som landets ledande M&A-rådgivare hoppas vi att med Dude Diligence bistå våra klienter genom att erbjuda konkreta verktyg som kan bidra till jämställdhet i näringslivet. Dude Diligence är ett tillägg vi erbjuder i due diligence-processen, som syftar till att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden.

# Dude Diligence<sup>VINGE</sup>

Vi granskar jämställdhet i  
vår due diligence.



Scanna för mer  
information om  
Dude Diligence

# Rådgivning till klienter

*Hållbarhetskraven på våra klienter fortsätter att öka, och allt fler aktörer omfattas nu av hårda lagkrav på sin hållbarhetshantering och rapportering. Som fullservicebyrå ser vi hur de flesta av våra verksamhetsområden påverkas av regelefterlevnad inom hållbarhet och vi som rådgivare har en viktig funktion för våra klienter och deras verksamhet. Hållbarhetsaspekter blir en naturlig del av den juridiska och kommersiella analysen och är en integrerad del i vår rådgivning. Vi belyser ofta frågor kopplade till bland annat arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och klimat, bolagsstyrning samt antikorrupktion.*

Vi utvecklar vår rådgivning för att stötta klienter i hållbarhetsfrågor och bredda deras perspektiv genom affärsjuridik – med målet att hitta hållbara lösningar och tillväxtmöjligheter.

## **Ambition och mål**

Våra mål för 2026 är fortsatt att utveckla vår rådgivning med såväl djup som bredd inom hållbarhetsområdet för att möta den ökade efterfrågan som identifierats under de senaste åren, särskilt i ljuset av de nya alltmer komplexa regelverk som kommit och fortsatt kommer inom EU. Vi ska även fortsätta att stärka vår expertis inom hållbarhet och verka för kunskapsutbyte både inom Vinge och externt i samhället. Vår ambition är att leverera rådgivning på högsta nivå till våra klienter i allt mer komplexa legala och strategiska hållbarhetsrelaterade frågor.

*”Hållbarhetsaspekter blir en naturlig del av den juridiska och kommersiella analysen och är en integrerad del i vår rådgivning.”*

## Åtgärder under året

Under året har Vinge varit involverad i ett stort antal transaktioner, biträtt med legal och strategisk rådgivning inom hållbarhetsområdet, och aktivt bidragit till svensk och europeisk utveckling av relevant lagstiftning på området.

Vi kommer att avvakta uppdateringen av direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) innan vi tar ytterligare steg med att förändra vår rapporteringsform för vårt hållbarhetsarbete även om vi under 2025 fortsatt gjorde en del förberedelser.

### **Klausuler för minskad klimatpåverkan**

Föregående år arbetade Vinge fram en samling standardklausuler för att göra det enklare att skriva in hållbarhetsåtaganden i våra klienters vanligaste avtal. Tilläggen erbjuds som ett led i vår målsättning att bidra till ett mer hållbart näringsliv och syftar till att hjälpa till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. Satsningen lanserades under namnet *Vinge Tomorrow*. Vi erbjuder fortsättningsvis våra klienter möjlighet att lägga till avtalsklausuler som adderar ett skärpt åtagande kring att motverka global uppvärmning.

*”Vi erbjuder våra klienter  
möjlighet att lägga till  
avtalsklausuler som adderar  
ett skärpt åtagande kring att  
motverka global uppvärmning.”*

*”En av våra viktigaste strategiska inriktningar är fortsatt att stötta våra klienter för att navigera komplexa utmaningar och nå sina hållbarhetsmål.”*

### **AI och informationssäkerhet i fokus**

Innovation är en viktig del av vårt arbete och för oss en strategisk prioritering. Vår ambition är att vara i *balanserad framkant* inom innovation och legal tech samtidigt som vi upprätthåller en stark informationssäkerhet i allt vi gör. Vi ser att det ger mervärde för våra klienter.

Som en del i det arbetet har vi de senaste åren satsat på flertalet AI-verktyg, bland annat har vi under 2025 utökat våra licenser och gett alla våra medarbetare tillgång till Harvey AI. Vi ser att välfungerande AI-verktyg effektiviserar vår rådgivning vilket vi bedömer kommer vara till stor nytta för våra klienter. Vi deltar även aktivt i bland annat Advokatsamfundets arbete med AI-vägledning eftersom vi vill föregå med gott exempel och dela med oss av vår kunskap både till klienter, konkurrenter och andra samhällsaktörer.

### **Central roll i Utredningen om AI-förordningen**

Utredningen om AI-förordningen lämnade över sitt betänkande "*Anpassningar till AI-förordningen – Säker användning, effektiv kontroll och stöd för innovation*" (SOU 2025:101) till civilministern och Finansdepartementet i början av oktober 2025. Vinge har haft en central roll i arbetet, Helena Rosén Andersson, Senior Counsel, var särskild utredare och Michael Spira, Senior Associate, en av sekreterarna.

Syftet med förslagen är att skapa ett rättssäkert och effektivt system som samtidigt främjar innovation. De nya svenska reglerna föreslås börja gälla samtidigt som de flesta bestämmelserna i AI-förordningen blir tillämpliga.

### **Nästa steg**

En av våra viktigaste strategiska inriktningar är fortsatt att stötta våra klienter för att navigera komplexa utmaningar och nå sina hållbarhetsmål.

Vi kommer under 2026 att ha ett fortsatt tätt samarbete i vårt kontorsöverskridande ESG-team i syfte att säkerställa en hög kvalitativ rådgivning till våra klienter inom området för att möta den ökade efterfrågan på legal och strategisk rådgivning relaterad till såväl befintliga som kommande regelverk.

Vi kommer fortsatt att fokusera på hur vi på bästa sätt kan påverka samhälle och miljö i positiv riktning även inom ramen för vår rådgivning.

# Internt hållbarhetsarbete

*Internt fokuserar vi vårt hållbarhetsarbete på arbetsvillkor, miljö och klimat samt affärsetik. För att förbli en ledande affärsjuridisk byrå och en långsiktig partner till våra klienter skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö där våra medarbetare kan utvecklas utifrån sina förutsättningar. Det gör vi samtidigt som vi arbetar för att upprätthålla högsta affärsetiska standard, inklusive i våra leverantörsled, och för en framdrift i vårt eget miljö- och klimatarbete. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och har en central roll i vår strategi. Läs mer om vår hållbarhetsorganisation i slutet av rapporten.*

## Arbetsvillkor

### Ambition och mål

Att vara en arbetsplats som erbjuder lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder är en självklarhet för oss. Likaså ska alla våra medarbetare uppleva goda förutsättningar för utveckling, hälsa, samarbete och ett gott ledarskap – faktorer som tillsammans driver engagemang. Därför står just engagemang i centrum för vårt interna hållbarhetsarbete. Det följs löpande upp i vår Vinge Puls, en kortare medarbetarundersökning som genomförs kvartalsvis och som ger oss en kontinuerlig nulägesbild. Vi har ett högt mål för vårt engagemangsindex (85) och fortsätter arbeta systematiskt för att successivt närma oss detta genom riktade insatser baserade på insikter från mätningarna. Under 2025 uppgick vårt engagemangsindex till 78, vilket är ett bra resultat men fortfarande en liten bit kvar till vårt övergripande mål.

Utöver fokus på engagemang, driver vi ett långsiktigt arbete för ökad jämställdhet, mångfald och inkludering i alla delar av verksamheten. Ett prioriterat mål är att öka andelen kvinnliga delägare och seniora jurister och vi har ett uttalat mål att 50 procent av nya delägare och counsels på byrån ska vara kvinnor, för att på sikt uppnå en jämnare könsfördelning bland våra partners.

*Nyinvalda delägare  
2014 – 2025*

*48 % kvinnor och 52 % män*

*Nyinvalda counsels  
2023 – 2025*

*42 % kvinnor och 58 % män*

## Vidtagna åtgärder under året och resultat

### Våra medarbetare

För att förtydliga vad man som medarbetare kan förvänta sig av oss som arbetsgivare, och vad vi förväntar oss av våra medarbetare i gengäld, har vi definierat vårt arbetsgivarlöfte (EVP) utifrån tre huvudsakliga budskap. Dessa budskap, eller löften, är framtagna i samverkan med våra medarbetare genom intervjuer, workshops och enkäter för att förstå vad som utmärker oss som arbetsgivare och hur våra medarbetare uppfattar att det är att arbeta hos oss. Budskapen fungerar som kompass för de delar av vår kultur vi arbetar aktivt med att förstärka och hjälper oss att beskriva hur det är att arbeta hos oss.

*”Tillsammans innebär vårt EVP ett tydligt löfte om en inkluderande kultur där du kan vara dig själv, där du ges möjlighet att växa samt mandat att påverka. Det är så vi bygger engagemang och långsiktig hållbarhet – för våra medarbetare, våra klienter och vår verksamhet.”*

Tillsammans innebär vårt EVP ett tydligt löfte om en inkluderande kultur där du kan vara dig själv, där du ges möjlighet att växa samt mandat att påverka. Det är så vi bygger engagemang och långsiktig hållbarhet – för våra medarbetare, våra klienter och vår verksamhet. För att försäkra oss om att vi lever upp till vårt arbetsgivarlöfte mäter vi på årlig basis våra medarbetares upplevelse genom en riktad pulsmätning med frågor kopplade till våra tre kärnbudskap. Resultatet index 81 från 2025 års mätning visar på nytt att vårt EVP står sig starkt och utgör en tydlig del av vår kultur.

### Vårt arbetsgivarlöfte (EVP):

- 1. Var dig själv** – Vi vill att alla röster ska höras och idéer välkomnas. Vi ser till individen och det unika bidraget till teamet och verksamheten. Vi ser bortom förutfattade meningar och uppmuntrar perspektiv som skiljer sig åt. Vår starka sammanhållning märks både i hur vi löser komplexa uppdrag tillsammans samtidigt som vi har roligt i vardagen. Vi arbetar hårt, men i ett stöttande klimat där vi hjälps åt när det behövs.
- 2. Väx med oss** – Hos oss växer du varje dag. Du arbetar tillsammans med några av branschens främsta inom sitt område och vi investerar kontinuerligt i din utveckling. Genom varierade uppdrag och komplexa frågeställningar utvecklas vi ständigt, tillsammans. Vissa gör större delen av sin karriär hos oss, andra kommer att uppleva några av sina mest intressanta och lärorika år på Vinge, innan man går vidare till nya utmaningar. Oavsett väg så är Vinge en plats att starta, utvecklas och excellera på.
- 3. Påverka i ditt arbete** – Som medarbetare på Vinge kommer du tidigt märka din möjlighet att påverka – i uppdragen, i teamen och i utvecklingen av byrån. Vi arbetar med några av de mest komplexa och spännande uppdragen, både i Sverige och internationellt, och du kan se effekten av ditt arbete i näringslivet och i samhället i stort. Vi lägger därtill stor vikt vid dialog och inflytande och uppmuntrar våra medarbetare att komma till tals, genom regelbundna pulsmätningar men också genom etablerade samverkansfora såsom arbetsmiljökommitté och referensråd för medarbetare. ”The Seat” är ytterligare en viktig kanal mellan ledning och medarbetare: en nyanställd kollega erbjuds plats vid ledningsgruppens möten och bidrar med perspektiv som ger värdefulla inspel till våra strategiska prioriteringar.

*”En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är ”The Seat”, där vi varje månad erbjuder en av våra senast anställda en plats vid ledningsgruppens möte.”*

En specialtillverkad stol symboliserar nyanställdas dedikerade plats i Vingens ledningsgrupp. Se "The Seat" och läs mer om våra medarbetares upplevelser av att sitta i *The Seat* på [vinge.se/theseat](https://vinge.se/theseat)



## Vägen till Vinge

Att attrahera och behålla de bästa talangerna är ett strategiskt fokus. Vi arbetar aktivt med att knyta kontakt med juridikstudenter vid landets lärosäten tidigt och bygger långsiktiga relationer via bl.a. vårt nätverk Vinge Talang, vårt populära sommarnotarieprogram och genom många andra kontaktytor där vi får tillfälle att möta juridikstudenterna. Vårt Vinge Talang-nätverk erbjuder föreläsningar och seminarier som ger inblick i affärsjuridikens praktik och stärker färdigheter som kompletterar den teoretiska utbildningen.

För att bredda intresset för affärsjuridik ännu tidigare har vi även samarbeten med olika gymnasieskolor runtom i landet. Satsningen innebär att vi besöker skolorna eller bjuder in eleverna för att berätta om affärsjuridik, studierna på juristprogrammet och hur en framtida karriär i vår bransch kan se ut.

## Kompetens och utveckling

Vår förmåga att leverera rådgivning av hög kvalitet vilar på medarbetarnas kompetens. Under 2025 har alla medarbetare fortsatt erbjudits kontinuerlig kompetensutveckling, inte minst genom Vingeakademien.

Årets arbete har inriktats på att möjliggöra både kortsiktig och långsiktig utveckling för hela organisationen genom en kombination av målgruppsanpassade program och bredare utbildningsinsatser. AI-transformationen har varit ett bärande tema, där inspiration och riskmedvetenhet har varvats med utbildning i specifika verktyg och praktiska moment som omsätter kunskapen i det dagliga arbetet.

Vingeakademins erbjudande under året har bland annat omfattat:

- Den digitala föreläsningsserien ”*Vad varje Vinge borde veta om ...*” med grundläggande juridik ur ett Vingeperspektiv.
- E-utbildningen *Antipenningtvätt och antiterrorismfinansiering*, som genomförs av alla nyanställda.
- E-utbildningen *Mångfald och inkludering på Vinge*, som även den är del av introduktionen för nyanställda.
- Programmet som rör *Affär och Klient* på Vinge för nyblivna Senior Associates.
- ”*Introduktion till ledarskap*” för associates med två års erfarenhet.
- Lokala utbildningsaktiviteter, såsom återkommande lunch-and-learn med juridiskt fokus.
- Grundläggande utbildningar i artificiell intelligens, med fokus på teknik, risker och tillämpningar.
- *Ledarprogrammet* för nya delägare och counslar tog ett uppehåll då samtliga nytillträdde i båda rollerna redan tagit del av programmet. Ny programomgång planeras under 2026.

Vi fortsätter att prioritera ledarskap, affärsutveckling och AI, med planerade läraaktiviteter över året.

Vi har fördjupat samarbetet mellan Learning & Development (Vingeakademin) och Knowledge, Process and Innovation (KPI), som stöttar vår klientleverans inom digitala förmågor, knowledge management och ways of working. Arbetet med AI task forces har fortsatt i många juristarbetsgrupper för att ge nära och relevant stöd i utvecklingen av arbetssätt.

Utöver de formella utbildningarna har vi under 2025 fortsatt att erbjuda interna rotationsprogram mellan arbetsgrupper och kontor, liksom program för utlandspraktik och secondments hos klienter. Dessa erfarenheter har breddat perspektiven och förstärkt den samlade kompetensen i organisationen. Vi har också prioriterat strukturerad kunskapsdelning genom fadderskap, interna seminarier, workshops och kontorsöverskridande grupper. Individuella kompetensbehov har identifierats och dokumenterats i halvårsvisa utvecklings- och uppföljningssamtal för samtliga medarbetare.

### **På Vinge ska:**

- verksamheten vara fri från diskriminering
- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- andelen kvinnor bland nyinvalda delägare och counsels under de kommande fem åren vara 50 procent
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna
- ingen anse sig trakasserad eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering
- skillnader i lön eller anställningsvillkor som har sin grund i någon av diskrimineringsgrunderna inte förekomma

## Jämställdhet, mångfald och inkludering

Att erbjuda en arbetsplats där alla har lika förutsättningar att känna tillhörighet, prestera och utvecklas är ständigt i fokus för oss. Genom att olika perspektiv tillvaratas och möts, driver vi innovation och nytänkande som stärker vår affär. Vid rekrytering beaktar vi därför gruppens sammansättning och söker aktivt kandidater som kan bidra till ökad mångfald när obalanser finns kopplat till exempelvis ålder, bakgrund, erfarenhet, personlighet eller kön. Vi eftersträvar en fördomsfri rekryteringsprocess med objektiva urvalsmetoder.

Målen följs upp löpande via Vinge Puls, vår årliga lönekartläggning, vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö) samt i våra samverkansfora bestående av medarbetare från olika delar av verksamheten. Tillsammans med arbetsmiljökommittén identifierar vi risker och enas om aktiva åtgärder som minskar risk för diskriminering och främjar likabehandling. Åtgärderna sammanfattas årligen i vår *Plan för aktiva åtgärder för likabehandling*, som kommuniceras via intranätet och följs upp i dialog med kommittén.

Vår inkluderande kultur är en viktig styrka och något vi på årsbasis även följer upp i vår Vinge Puls-mätning. Resultatet av 2025 års inkluderingspuls (index 82) visar att medarbetarna upplever ett högt mått av inkludering i sin arbetsvardag. För att ytterligare tydliggöra vad som gäller på Vinge, samt öka medvetenheten om inkludering och mångfald generellt, har vi infört årlig e-utbildning på området som alla medarbetare förväntas genomgå.

Vi eftersträvar en jämn könsfördelning i alla grupperingar i verksamheten. Fördelningen i styrelsen är fyra kvinnor och fem män. I storbyråledningsgruppen är fördelningen åtta kvinnor och två män. Våra tre lokala Managing Partners är samtliga kvinnor, varav en även är vd för Vinge. Totalt under perioden 2015–2025 har 48 procent kvinnor och 52 procent män utsetts till nya delägare, och sedan 2023, när vi valde att utöka vårt jämställdhetsmål till att även omfatta counselrollen, har 42 procent kvinnor och 58 procent män valts in som counsels. Vid utgången av 2025 var 57 procent av våra counsels kvinnor och 43 procent män, vilket vi ser positivt på i ljuset av att counsel ofta utgör rekryteringsbas för delägarskap. Andelen kvinnliga delägare var vid samma tidpunkt 32 procent och andelen manliga 68 procent; här bedriver vi ett långsiktigt och systematiskt förändringsarbete mot en jämn fördelning mellan könen.

*”Genom att olika perspektiv tillvaratas och möts, driver vi innovation och nytänkande som stärker vår affär.”*

Under 2025 fortsatte vi även med vårt fokus på medarbetare som är eller ska bli småbarnsföräldrar. Ett mentorskap har etablerats där erfarna kollegor delar insikter och fungerar som stöd i balansen mellan karriär och föräldraskap. Likaså bjuder vi in till regelbundna träffar för våra föräldralediga medarbetare för att erbjuda fora för erfarenhetsutbyte och relationsbyggande med kollegor i samma fas i livet.

### **Hälsa och balans**

Konsultrollen kan innebära perioder av högt tempo och snäva tidsramar, vilket är utvecklande men också vår största hälsorisk om det leder till långvarig stress eller otillräcklig återhämtning. Vi följer därför beläggning veckovis och strävar efter jämn arbetsfördelning mellan medarbetare, arbetsgrupper och kontor. Utsedda personer i varje grupp bevakar beläggningen och bemannar projektteam. Genom proaktiv planering kan vi minska obalanser, planera in tid för återhämtning efter intensiva perioder och säkerställa att medarbetare har rätt stöd, tid och kompetens för sina uppgifter.

Vi har under flera år haft hög frisknärvaro, samtidigt som möjligheten att arbeta på distans gör att vissa ibland arbetar trots sjukdom. Det är både en möjlighet och en risk. För att få en samlad bild av hälsa, stress och arbetsbelastning följer vi därför dessa aspekter regelbundet via Vinge Puls och i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I nära samråd med våra arbetsmiljöombud genomförs löpande hälsofrämjande insatser.

Konkreta hälsoerbjudanden omfattar bland annat friskvårdsbidrag, influensavaccinationer samt en hälsoförsäkring med förebyggande insatser som samtalsstöd, ergonomi, stressreduktion och stöd för sömnhälsa. Utöver detta erbjuder vi sjukvårdsförsäkring med tillgång till sjukvård, ytterligare samtalsstöd och rehabilitering. Vi har även samarbete med företagshälsovård och ett tjänsteföretag specialiserat på beroendeproblematik dit våra chefer och medarbetare kan vända sig för stöd såväl för sig själva, en kollega eller annan i sin närhet.

Vinge Strong är vårt samlande friskvårdskoncept som uppmuntrar till träning och främjar hälsa, välbefinnande och samhörighet. Fokus ligger på såväl fysisk som mental hälsa och omfattar aktiviteter som exempelvis gruppträning, innebandy, fotboll och tennis.

Bland övriga genomförda insatser under 2025 kopplade till hälsa, säkerhet och välmående märks:

- utbildning i beroendeproblematik (alkohol-, drog- och spelmissbruk) för såväl chefer som medarbetare
- utbildningar i HLR (hjärt-lungräddning) och aktiv brandsläckning
- arbetsmiljöutbildning för nya delägare, counsels och chefer



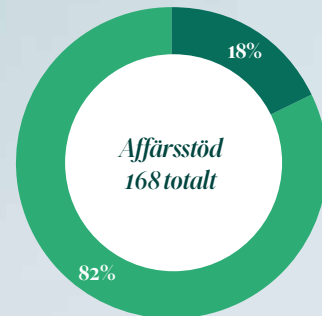
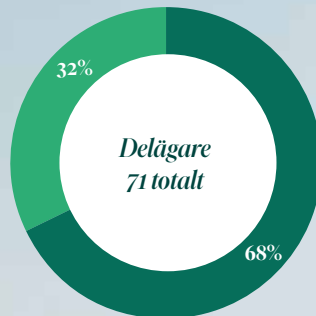
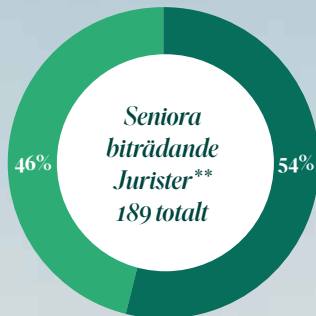
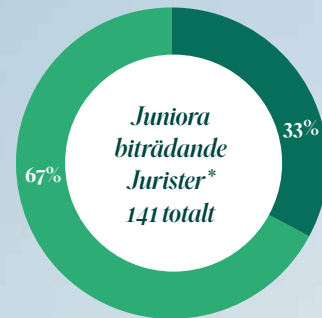
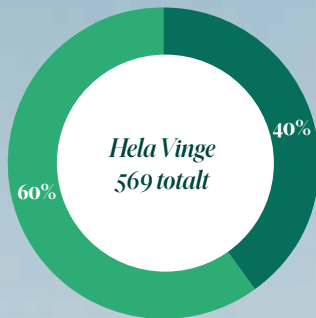
## Nästa steg

Under 2026 planerar vi att:

- fortsatt driva jämställdhetsarbetet för att jämna ut könsfördelningen på delägarnivå
- följa upp engagemang samt kultur- och arbetsmiljöaspekter genom Vinge Puls
- genomföra arbetsmiljörund tillsammans med arbetsmiljöombud för att identifiera, åtgärda och följa upp risker
- genomföra återkommande aktiviteter som stödjer inkludering, inklusive mätningar, uppdatering av planen för aktiva åtgärder och digitala utbildningar
- göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsgenerering, ledarskap och artificiell intelligens
- erbjuda arbetsmiljöutbildning för nya delägare, counsels och chefer
- ha fortsatt fokus på förebyggande insatser mot arbetsrelaterad psykisk ohälsa, bland annat via realtidsuppföljning av arbetsbelastning och OSA-mätning
- genomföra ytterligare utbildningstillfällen i HLR och aktiv brandsläckning

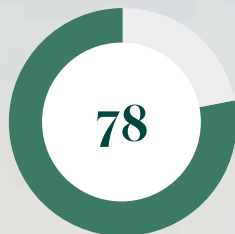


## Könsfördelning kvinnor och män:

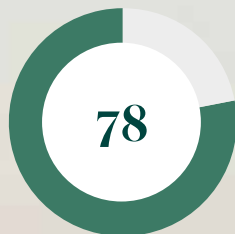


■ Kvinnor ■ Män

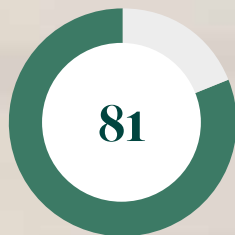
### Vinge Puls resultat



Engagemang



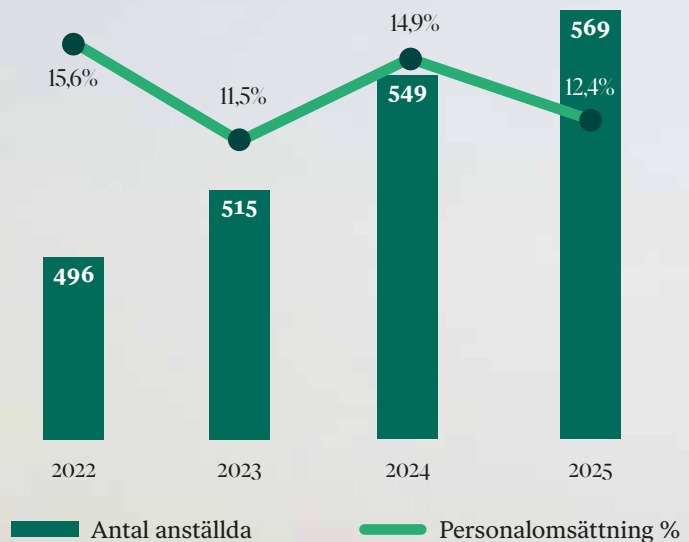
Ledarskap



EVP

(arbetsgivarerbjudande)

### Personalomsättning



### Frisknärvaro:

98,5 %	98,6 %	98,7 %	97,3 %
2022	2023	2024	2025

\* nyanställd legal associate, junior associate, associate  
 \*\* senior associate, manager, senior manager, counsel och expert

# Miljö och klimat

Miljö- och klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningar världen står inför. Som en central aktör i näringslivet ser vi vårt ansvar inte bara som en möjlighet, utan som en skyldighet att bidra till en hållbar utveckling som gynnar både människor och vår planet. Vi är medvetna om att omställningen till en klimatneutral och resurseffektiv värld innebär stora utmaningar – både för oss, våra klienter och för samhället i stort.

## Ambition och mål

Vi försöker minska vår miljöpåverkan genom att driva ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler. Vi stödjer även våra klienter i deras arbete med att bekämpa klimatförändringar.

Genom kontinuerlig energieffektivisering och användning av förnybar energi kan vi bidra till att minska vår miljöpåverkan. Vi följer årligen upp andelen förnybar energi i vår klimatberäkning. Vår första klimatberäkning gjorde vi år 2020 och vi har haft det som basår som vi jämför mot. Eftersom 2020 var ett pandemiår speglar det inte ett normalt år för oss sett till flera parametrar men särskilt inte vad gäller vår största påverkan, de tjänsteresor vi behöver göra i våra klientuppdrag. Vi har valt att byta basår och jämföra med 2024 framåt eftersom det var ett mer representativt år för vår verksamhet.

Vår verksamhet bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

## Identifierade risker

Vi bedömer att vår egen påverkan på den yttre miljön är relativt låg då vi är ett tjänsteproducerande företag. Likväl vill vi genom vårt interna miljö- och klimatarbete bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi tar ansvar för vårt klimatavtryck och arbetar aktivt med att minska vår påverkan. Transporter och bud samt inköp av varor och tjänster har en negativ påverkan på klimat och miljö och vi strävar därför efter att välja leverantörer med ett uttalat och redovisat fokus på miljöfrågor. Även våra tjänsteresor påverkar miljön negativt och vi uppmanar våra medarbetare att välja miljömässigt bättre alternativ för resor i tjänsten.

Vid utformning och förvaltning av våra lokaler kan det förekomma risker kopplade till inköp, val av energikällor samt styrning och drift av lokalerna. Det är även centralt att planera för och hantera avfall och återvinning från verksamheten samt minska uppkomsten av detsamma.

## Åtgärder under året och resultat

Vi har under året haft ett fortsatt fokus på att, i den mån vi åker taxi, eftersträva klimatneutraliserade resor. Vi har en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att få dem att driva på utvecklingen mot fossilfritt resande inom sina organisationer.

I samarbetet med våra budfirmor har vi sedan tidigare ett mål om att minst 90 % av våra bud ska gå med eldrivna eller drivmedelsfria budleveranser (100 % är klimatneutrala) samt att 90 % av våra nationella och internationella budleveranser har klimatneutraliserats genom Go Green.

Vi har haft ett mål om att endast använda el från förnybara energikällor senast 2025. Det målet uppnådde vi redan 2022 och har sedan dess fortsatt uppfylla vårt mål om att bara använda el från förnybara energikällor.

När det gäller våra tjänsteresor har vi stimulerat och uppnått en högre andel inrikes tågresor samt på totalen reducerat vårt resande till förmån för digitala möten. Vi är måna om vår flexibla mötesstruktur för interna möten och arbetar fortsatt aktivt med att ha tekniska förutsättningar för bra digitala och hybrida möten för att minska vårt resande och tillmötesgå våra klienters förväntningar.

Vi har fortsatt att fokusera på ökad återvinning och kontinuerligt informerat vår personal om vilka sorteringsmöjligheter som finns. I våra medarbetarrestauranger har vi fortsatt att erbjuda och inspirera till vegetariska alternativ varje dag och köper in råvaror med minsta möjliga miljöpåverkan som en naturlig del i våra inköpsrutiner.

När det gäller vår teknik har vi fortsatt ett samarbete med våra leverantörer av datorer och mobiltelefoner kring effektiv och hållbar livscykelhantering, vilket innebär en komplett lösning för hårdvaruenheter med återtogs- och utbytesservice där den gamla utrustningen återvinns på ett ansvarsfullt sätt.

Föregående år gjorde vi en satsning för att göra det enklare för våra klienter att skriva in hållbarhetsåtaganden i sina vanligaste avtal. Vi erbjuder fortsatt en samling standardklausuler som hjälper till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. Dessa finns tillgängliga för våra klienter och adderar ett skärpt åtagande kring att motverka global uppvärmning.

Under 2025 har vi gjort en kartläggning för att förbättra vår egen data för att minska behovet av att komplettera med miljöspendanalys och i stället kunna kartlägga inköpsens klimatpåverkan mer direkt med aktivitetsdata.

## Nästa steg

Vi kommer fortsatt löpande ha fokus på vår miljöpåverkan och göra insatser där vi ser att vi kan minska vår påverkan. Till exempel vid val av transporter och bud till och från våra kontor ska vi, så långt som möjligt, ur miljösynpunkt välja det bästa alternativet. Vi har en ständigt pågående dialog med våra leverantörer för att i nära samarbete med dem säkerställa att vi hjälps åt att göra medvetna val även utifrån miljö och klimatperspektiv. Vårt mål är att behålla den höga nivån av klimatvänliga alternativ som vi har uppnått och att i ännu större utsträckning samordna transporter både till och från våra kontor när det är möjligt.

Vi fortsätter arbetet med att under 2026 förbättra vår egen data för att minska behovet av att komplettera med miljöspendanalys och i stället kunna kartlägga inkörens klimatpåverkan mer direkt med aktivitetsdata. Med fokus på de områden där vi bedömt att vi har vår största påverkan.

## Utsläpp av växthusgaser verksamhetsåret 2025

Vi klimatberäknar sedan verksamhetsåret 2020 våra utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse gas protocol, Corporate Standard). Klimatfotavtrycket uppgår totalt till 488 ton CO<sub>2</sub>e för 2025, och omfattar scope 1, 2 samt delar av scope 3. Utsläppen är 0,9 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 1 (bränsleförbrukning egenägda och finansiellt leasade bilar), 70 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 2 (inköpt el och fjärrvärme), och 417 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 3 (tjänsteresor, inköpt och leasad elektronik samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som ej ingår i scope 1 och 2). Utsläppen i Scope 2 har beräknats enligt marknadsbaserad allokeringmetod. De totala utsläppen minskade med 61 % mellan 2024 och 2025. Det förklaras främst av flygresor minskade kraftigt (-57 %), sett till resta flygkilometer som har bokats via resebyrå. Tjänsteresor står för 70 % av Vingens utsläpp och förändringar i resemönster får därför stor effekt. För resor som har bokats via resebyrå har vi kunnat beräkna utsläppen baserat på detaljerad resedata. Dessa resor motsvarar cirka 30 % av de totala resekostnaderna. Resor som inte har bokats via resebyrå har antagits ha samma utsläpp per spenderad krona som resor som har bokats via resebyrå. Utsläppen från IT-utrustning minskade med 59 % mellan 2024 och 2025 och eftersom dessa utsläpp står för 13 % av Vingens totala utsläpp så får även det en viss effekt på det totala resultatet. Mängden inköpt IT-utrustning varierar mycket från år till år eftersom större volymer köps in ungefär vartannat år och vissa delar byts med treårsintervall. 2025 var ett år med betydligt färre inköp än året innan.

# Affärsetik

Affärsetik handlar om att efterleva de regler, riktlinjer och policys – såväl externa som interna – som är tillämpliga på och i vår verksamhet. För att kunna uppnå målet, som är att förebygga och förhindra överträdelser av affärsetiska regler, krävs såväl tydliga som pedagogiska styr- och stöddokument liksom implementering av dessa.

## **Ambition och mål**

Vinges ambition och mål inom området är att förebygga och förhindra respektive att effektivt omhänderta överskridande av affärsetiska regelverk.

Sedan flera år har vi arbetat systematiskt med att säkerställa implementering och efterlevnad av de komplexa ramverk som vi har att förhålla oss till. Vi har sedan många år också ett antal etablerade interna funktioner som hanterar olika frågor rörande affärsetik, däribland vår LRC-funktion (Legal, Risk & Compliance) som leds av Vinges General Counsel och vår Etiknämnd.

I syfte att göra det lätt att göra rätt för våra medarbetare att agera korrekt och rättsenligt strävar Vinge efter att upprätta tydliga, konkreta och pedagogiska styr- och stöddokument som är lätta att ta till sig och förstå. Utöver upprättande av dokumentation arbetar Vinge med att implementera styr- och stöddokument genom olika typer av utbildningar och genom att erbjuda stöd i det dagliga arbetet. Löpande compliance-frågor kan ställas till Vinges LRC-funktion. Målet är att kontinuerligt utbilda medarbetare och skapa naturliga kontaktytor för att stödja verksamheten i det dagliga arbetet.



# Åtgärder under året och nästa steg

Under 2025 lanserades ett nytt systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet ska säkerställa att vi fattar än mer informerade beslut och att antagningsprocessen effektiviseras.

Under 2025 prövades centralisering av hantering av risk-, sanktions- och AML-kontroller i syfte att främja enhetlighet och effektivitet. Vi kommer att utvärdera insatsen för att säkerställa att vi framåt har en effektiv och verksamhetsnära funktion för våra viktiga kontroller i samband med klientuppdrag.

Under 2025 anställdes ytterligare en jurist till vårt LRC-team i syfte att utöka arbetet med compliance och risker. Syftet är att skapa en ändamålsenlig och robust funktion som kan arbeta med compliance som helhet. Funktionen kommer att utökas med ytterligare en jurist under 2026.

Under 2026 kommer vi att ytterligare förstärka vårt arbete med att skapa tydliga och ändamålsenliga styr- och stöddokument samt hålla utbildningar för medarbetare. Vi kommer även att implementera ytterligare AI-stöd för att förenkla informationsutbyte och kunskapsdelning.

Under 2026 kommer vi fortsätta vårt arbete med att centralisera och stötta våra medarbetare i compliance-relaterade frågor i syfte att effektivisera arbetet och stödja den rådgivande delen i vår verksamhet. Det skapar förutsättningar för en gemensam kunskapsbank och ett mer enhetligt och professionellt agerande gentemot såväl interna som externa aktörer. Vi är även en del i ett compliance-nätverk med externa aktörer i syfte att bidra till ökad kunskapsdelning inom branschen.

Under 2026 kommer vi bland annat fortsatt fokusera på att vidareutveckla och implementera vårt nya systemstöd för klientantagning. Vi kommer även följa utvecklingen inom relevanta rättsområden och anpassa våra interna rutiner och processer till detta, däribland det nya regelverket för penningtvätt och terrorfinansiering.



# Samhällsengagemang

## Ambition och mål

Vinge driver den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och vi bistår i vår tur våra klienter att göra detsamma. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort. Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför snarare möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på vårt samhälle.

Vi är stolta över våra samarbeten och partnerskap där vi bland annat hjälper samhällsnyttiga organisationer att nå sina mål. Vår önskan om att bidra till ett bättre samhälle är grunden till att vi i en rad olika initiativ bistår med vår kunskap för att stötta och utveckla organisationer som påverkar samhället i positiv riktning. Vi samarbetar därför med utvalda aktörer för att göra skillnad och förbättra för både individer, näringsliv och samhälle. Vi gör det genom att dela kunskap, stödja socialt entreprenörskap och verka för utveckling av organisationer och människor.

## Engagemang

Vi har valt att dela in vårt samhällsengagemang i tre huvudområden där vi genom vår verksamhet bedömer att vi kan göra störst skillnad:

- **Samhället som helhet.** För samhället investerar vi i långsiktiga projekt för att sprida kunskap, verka för större mångfald inom det svenska rättsväsendet samt öka inkluderingen på den svenska arbetsmarknaden.
- **Företagande.** Vårt engagemang för företagande syftar till att stödja entreprenörskap, innovation och tillväxt både på hemmaplan och i globala sammanhang.
- **Individen.** Vår uppfattning är att människor växer genom engagemang, utbildning, kunskapsutbyte och relationer. För individer vill vi skapa och sprida ny kunskap och därmed främja förutsättningarna för människor att växa inom akademien, näringslivet, idrotten och andra områden i Sverige såväl som globalt.

*”Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.”*

#### **Exempel på några av Vinges samhällsengagemang**

- **Mångfaldsprogrammet**
- **Vingestipendiet**
- **Stiftelsen GoodCause**
- **Sveriges Olympiska Kommitté (SOK)**
- **Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK)**
- **Rädda Barnen**

#### **Mångfaldsprogrammet**

Målet med Vinges Mångfaldsprogram är att bredda juristkåren och ta vara på den kompetens och de möjligheter som mångfalden för med sig. Vi tycker att det är självklart att en juristkår ska spegla sammansättningen av befolkningen i samhället. En integrerad juristkår förutsätter att fler personer med utländsk bakgrund söker sig till juristprogrammen runtom i landet. För att motivera ungdomar till universitetsstudier i allmänhet och till juridikstudier i synnerhet har vi valt att satsa på ett samarbete med gymnasieskolor med hög andel elever med utländsk bakgrund. Att visa på bredden inom juristyrket och engagera och motivera gymnasieelever är mottot för Vinges Mångfaldsprogram som vi drivit sedan 2002.

Skolorna vi samarbetar med är S:t Botvids gymnasium, Kungsholmens västra gymnasium samt Järva gymnasium i Stockholm, Angeredsgymnasiet i Göteborg samt Malmö Borgarskola.



***”Sedan starten har totalt drygt 230 stipendier delats ut, varav 140 juridikstipendier och drygt 100 studieförbättrings- och civilkuragestipendier. Att få vårt juridikstipendium innebär bland annat förtur till Vinges eftertraktade sommarnotarieprogram.”***

Samtliga elever på skolorna får ett paket med undervisning och presentationer samt möjlighet att söka Vinges mångfaldsstipendier. Eleverna erbjuds också att delta i Vinges temadagar där de tillsammans med våra jurister gör studiebesök i domstol, hos åklagarmyndighet, hos andra större företag och på Vinges olika kontor. Temadagarna är ett uppskattat inslag och ett utmärkt sätt att ge eleverna en inblick i juristens vardag och samtidigt visa bredden på de yrken som en jurist kan ägna sig åt.

Resultatet för Mångfaldsprogrammet har överträffat våra förväntningar. Särskilt stolta är vi över våra stipendiater som har kommit en bra bit på juristutbildningen med utmärkta studieresultat och redan är stora förebilder för andra ungdomar. Programmet har även haft andra positiva effekter. Exempelvis har Angeredsgymnasiet i Göteborg som en direkt följd av samarbetet med Vinge startat en utbildningslinje med juridisk inriktning. Jurister från Vinge deltar i undervisningen och bistår skolan med råd och stöd om bland annat utveckling av läroplanen. Uppmuntrade av elevernas varma mottagande och våra stipendiaters insatser runt om i landet fortsätter vi med oförminskad styrka vårt arbete på gymnasieskolorna. Genom att möta gymnasisterna på deras hemmaplan hoppas vi att fler elever vågar ta steget in i en verksamhet som de annars kanske inte hade valt.

Sedan starten har totalt drygt 230 stipendier delats ut, varav 140 juridikstipendier och drygt 100 studieförbättrings- och civilkuragestipendier. Att få vårt juridikstipendium innebär bland annat förtur till Vinges eftertraktade sommarnotarieprogram.

### **Vingestipendiet**

Sedan mer än 20 år tillbaka premierar Vinge årligen framstående examensarbeten vid landets juristutbildningar genom Vingestipendiet. Stipendiet delas ut till de studenter som skrivit de bästa affärsjuridiska examensuppsatserna under året. Stipendienämnderna som utser stipendiaterna består av representanter för universiteten, biträdda av jurister från Vinge. Det är handledarna vid universiteten som nominerar uppsatser. De vinnande uppsatserna publiceras i skriften Affärsjuridiska uppsatser som ges ut av Iustus Förlag och vinnarna får även en stipendiesumma. 2025 fick sju uppsatsförfattare stipendium för sina uppsatser.

### **Stiftelsen GoodCause**

Som mångårig samarbetspartner till stiftelsen GoodCause har vi på Vinge bidragit med det vi kan bäst – juridisk rådgivning. Stiftelsen GoodCause startades med ett syfte – att bidra till en bättre värld. GoodCause gör det genom att starta och driva bolag som erbjuder konkurrenskraftiga tjänster och produkter och ge all vinst till välgörenhet. Hittills har GoodCause-bolagen GodEl, GodDryck, GodFond och GoodCause Ideas genererat 142 miljoner kronor till sina välgörenhetspartners (goodcause.se).

## **Sveriges Olympiska Kommitté (SOK) och Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK)**

Vi har ett långsiktigt samarbete med Sveriges Olympiska Kommitté (SOK) sedan 2016 och sedan 2020 även ett långsiktigt samarbete med Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK), som officiell affärsjuridisk rådgivare.

SOK och SPK kommittéers värderingar stämmer väl in på Vinges verksamhet; att vara främst inom våra discipliner och tillsammans nå högst upp på resultatlistan. Organisationer som var och en bygger sin verksamhet på talangfulla individer som bildar starka team inom olika grenar, som stöttar och hjälper varandra till framgång.

Den rättsliga spelplanen har inom idrotten blivit allt viktigare. Det måste finnas en tydlig strategi för hur viktiga och känsliga ämnen ska hanteras. Vinges team finns där för att ge vägledning i olika juridiska frågor. Rättighets- och varumärkesfrågor, avtalsjuridik samt bolagsfrågor är områden där Vinges starka kompetens och erfarenhet kommer den växande svenska olympiska verksamheten till godo. De olympiska ringarna är en av världens mest kända symboler och dessutom det mest skyddade icke kommersiella varumärket. Att vara affärsjuridisk rådgivare till SOK innebär att vara en del i det arbetet.

### **Rädda Barnen**

Rädda Barnen arbetar för barns rätt att överleva, utvecklas och växa upp i trygghet. Vinge är sedan många år tillbaka juridisk rådgivare till Rädda Barnen på pro-bono basis där vi kontinuerligt bidrar med det vi är bäst på – juridik.

*”SOK och SPK kommittéers värderingar stämmer väl in på Vinges verksamhet; att vara främst inom våra discipliner och tillsammans nå högst upp på resultatlistan.”*

# Styrning och organisation för hållbarhet

Vår hållbarhetsorganisation består av vårt tvärfunktionella hållbarhetsteam, en styrgrupp för hållbarhet och vårt ESG-team som samarbetar för att driva utvecklingen framåt. Vingens styrelse har det yttersta ansvaret för vårt hållbarhetsarbete.

**Hållbarhetsteamet** består av representanter från ledningen, våra verksamhetsområden och stödfunktioner. Hållbarhetsteamet ansvarar för att koordinera hållbarhetsarbetet, samt ansvarar för intern samordning och uppföljning. Teamet kartlägger och utvärderar årligen verksamhetens mål, måluppfyllelse och sätter nya mål och fokusområden med sikte på att nå största möjliga positiva påverkan.

**ESG-teamet** består av experter inom hållbarhetsfrämjande rådgivning för att stötta våra klienters långsiktiga arbete för ökad hållbarhet. Deras fokus är att i ännu högre grad samordna vår kompetens på området, förädla vår rådgivning och driva utvecklingen i branschen avseende ESG-relaterade frågor i ett brett perspektiv.

**Styrgruppen för hållbarhet** består av medlemmar i ledningsgruppen och har en central roll i vårt strategiska arbete.

# Styrdokument, policys och koder

Vinges styrelse och ledningsgrupp har det yttersta ansvaret för att säkerställa regelefterlevnad. Det dagliga arbetet leds av olika funktioner och arbetsgrupper som ansvarar för dess implementering.

Vinges *Uppförandekod* är en sammanfattning av de etiska principer som gäller för alla våra medarbetare. För att förtydliga vissa aspekter av *Uppförandekoden* har vi antagit ett antal specifika policys och rutiner.

*Vinges Arbetsmiljöpolicy, Vinges Policy för likabehandling, Vinges Plan för aktiva åtgärder för likabehandling, Vinges Policy och handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling* respektive *Vinges Uppförandekod* är centrala styrande dokument för vårt interna arbete.

För att säkerställa hög etisk standard arbetar vi också efter *Vinges Antikorruptionspolicy* samt flera olika policys och rutiner för motverkan av intressekonflikter, penningtvätt och finansiering av terrorism samt insiderhandel. Vi har även policys och rutiner som bland annat berör vår interna hantering av uppdrag för klienter som kan omfattas av internationella sanktioner. Utöver detta tillkommer även policys rörande informationssäkerhet.

Vi har även *Leverantörskod, Etiska riktlinjer* och *Riktlinjer för hantering av personuppgifter*.

Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt *OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter* samt andra relevanta regelverk.

Vi beaktar även Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning.

Vår rådgivning till klienter styrs dels indirekt av olika Vinge-interna koder och policys, inklusive vår *Uppförandekod*, dels av exempelvis *IBA Practical Guide on Business and Human Rights for Business Lawyers* samt Advokatsamfundets rekommendationer om att genomföra FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som bygger på riktlinjer utfärdade av IBA (International Bar Association).

Vinges affärsetiska styrdokument består av såväl externa regelverk, som exempelvis *Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed* och *Institutet Mot Mutors Kod mot korruption i näringslivet*, som av flertalet interna policys och riktlinjer.

Vårt interna miljöarbete utgår från vår *Miljöpolicy*. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler. Även vår *Leverantörskod* är ett stöd i vårt arbete.

## **Visselblåsarfunktion**

För att kunna upprätthålla den etiska standard som vi eftersträvar, där vi har våra klienters såväl som allmänhetens förtroende för vår verksamhet och våra medarbetares förtroende för Vinge som arbetsgivare, måste företeelser som kan vara förtroendeskadliga eller på annat sätt skada individer eller vår verksamhet hanteras och motverkas.

Vinge uppmuntrar därför alla medarbetare att rapportera eventuella farhågor om sådana missförhållanden. I första hand uppmanar vi våra medarbetare att rapportera öppet genom att berätta om eventuella missförhållanden för sin arbetsgrupps- eller enhetschef eller någon på vår HR-enhet.

Vi har även ett externt visselblåsarsystem som tillåter anmälaren att vara anonym. Visselblåsartjänsten kan användas för att varna om allvarliga risker för oegentligheter som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön.



# *Blicken framåt*

Under 2026 kommer vi att fortsätta vårt hållbarhetsarbete som en självklar del av vår vardag. Vår strategiska riktning är tydlig: vi ska bidra positivt med ansvarsfull rådgivning, ta ansvar för vår egen verksamhet och engagera oss i viktiga och givande samhällsengagemang.

Vi kommer fortsätta utmana oss själva, samarbeta med våra intressenter och ta ansvar för vår påverkan. Hållbarhet är en kärnfråga för oss och vår affär, våra klienters affärer och för vår omvärld.

Vi välkomnar dialog inom området – med våra klienter, partners och branschkollegor som delar vår ambition. Tillsammans kan vi utmana, inspirera och hitta nya vägar framåt.



VINGE