

An aerial photograph of a lush green forested valley. A river flows through the left side of the frame, bordered by a rocky shoreline. The forest is dense and covers the majority of the landscape.

VINGE

Hållbarhets- rapport

2024

3	ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE INTEGRERAT I HELA VÄRDEKEDJAN
5	MANAGING PARTNER HAR ORDET
6	OM VINGE
8	HÅLLBARHET PÅ VINGE
9	Vinge och de globala hållbarhetsmålen
11	Höjdpunkter 2024
13	RÅDGIVNING TILL KLIENTER
16	INTERNT HÅLLBARHETSARBETE
16	Arbetsvillkor
26	Miljö och klimat
29	Affärsetik

11

Höjdpunkter 2024

HÖJDPUNKTER 2024

Ny vd och MP för Vinge, Louise Brorsson Salomon, läs även hennes MP-ord på sid 5. Anpassningen till CSRD, AI och informationssäkerhetsåtgärder och pris för jämställdhetsinitiativet Dude Diligence. Läs mer på sidan 11.

50 % – FÖR JÄMN KÖNSFÖRDELNING

Konkreta mål tar oss framåt. Vi har en målsättning om att 50 % av alla invalda delägare och counslar under en femårsperiod ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. Läs mer på sidan 16, 20, 21 och 25.

21

50%

14

Klausuler för minskad klimatpåverkan

KLAUSULER FÖR MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Vi har tagit fram en samling standardklausuler till våra klienter som hjälper till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. 2024 lanserade vi satsningen under namnet *Vinge Tomorrow*. Läs mer på sidan 14.

30	SAMHÄLLENGAGEMANG
35	STYRNING OCH ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET
36	STYRDOKUMENT, POLICYS OCH KODER
37	BLICKEN FRAMÅT



THE SEAT

En specialtillverkad stol symboliserar nyanställdas dedikerade plats i Vinges ledningsgrupp. Se "The Seat" på vinge.se/theseat

Ansvarsfullt
företagande
integrerat i hela
värdekedjan

Vår omvärld förändras i snabb takt. Geopolitiska spänningar, nya regelverk och ökade förväntningar på hållbart företagande ställer högre krav på näringslivet än någonsin tidigare. I denna komplexa verklighet blir kvalificerad rådgivning en avgörande faktor för att navigera rätt – och här har vi som affärsjuridisk byrå en central roll.

Vinges uppdrag sträcker sig bortom att säkerställa regelefterlevnad. Vi är en partner i omställningen, som hjälper våra klienter att identifiera möjligheter, hantera risker och fatta hållbara affärsbeslut. Genom vår expertis och branschkunskap bidrar vi till att skapa långsiktiga värden för både företag och samhälle.

”Vi är en partner i omställningen, som hjälper våra klienter att identifiera möjligheter, hantera risker och fatta hållbara affärsbeslut.”

Hållbarhet är en integrerad del av vår affär. Genom juridisk spetskompetens hjälper vi våra klienter att navigera komplexa utmaningar och nå sina mål. Samtidigt fokuserar vi internt på de områden där vi har störst påverkan. Vi engagerar oss även i samhällsfrämjande initiativ och samarbeten där vår expertis kan bidra till utveckling och tillväxt för företag, organisationer och individer.

För oss innebär ansvarsfullt företagande att agera etiskt, vårda våra relationer, vara en ansvarsfull arbetsgivare och aktivt bidra till ett välfungerande samhälle. Den här rapporten är en del av vårt arbete för ökad transparens och ansvarstagande. Här presenterar vi våra framsteg, våra utmaningar och vår syn på framtidens hållbara affärsjuridik.

Managing Partner har ordet

För oss är hållbarhet inte bara en ambition utan en självklar del av vår vardag. Varje val vi gör, stort som smått, påverkar vår omvärld. Därför arbetar vi medvetet och långsiktigt för att ta vårt ansvar. På Vinge vill vi bidra till en bättre samtid och framtid genom ansvarsfulla beslut och hållbara lösningar. Det är två avgörande förutsättningar för att fortsätta bygga en välmående och relevant verksamhet.

”Vår strategiska riktning är tydlig: vi ska bidra positivt med ansvarsfull rådgivning. Genom att främja hållbara affärer är vi med och bygger ett välmående svenskt näringsliv – och samhälle i stort.”



Under året har vi tagit flera viktiga steg framåt. Vi har stärkt vårt team med specialistkompetens inom flera nyckelområden, inklusive centrala roller kopplade till ESG-frågor. Vi har förberett oss för CSRD och rapportering enligt ESRS och samtidigt sett över våra interna processer. Genom att forma ett starkt hållbarhetsteam har vi säkerställt att vi har rätt resurser för att möta morgondagens utmaningar, men även för att fånga upp nya möjligheter.

Vår strategiska riktning är tydlig: vi ska bidra positivt med ansvarsfull rådgivning. Genom att främja hållbara affärer är vi med och bygger ett välmående svenskt näringsliv – och samhälle i stort. Som branschledare är vi medvetna om det ansvar som följer med vår position. Vi strävar därmed efter att fungera som förebilder och agera medvetet i våra handlingar, exempelvis genom att främja ett mer jämställt näringsliv.

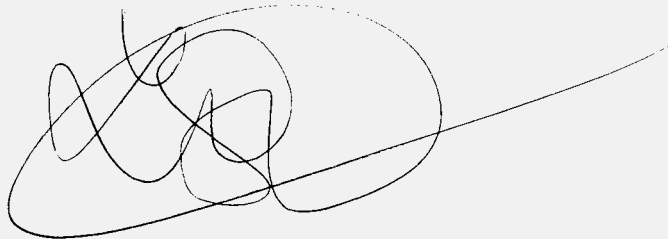
Samtidigt inser vi att det alltid finns mer att göra. Att navigera i en föränderlig värld kräver både innovation och strategisk flexibilitet. Vi ser dessa utmaningar som möjligheter att växa, lära och utveckla våra processer – så att vi kan fortsätta ligga steget före.

Vi kommer att fortsätta utmana oss själva, samarbeta med våra intressenter och ta ansvar för vår påverkan. Mitt mål som vd är att stärka vår position som ledande affärsjuridisk byrå i Norden och samtidigt skapa framgång för våra klienter genom långsiktigt hållbar rådgivning.

Som medlem i FN:s Global Compact står vi fast vid vårt åtagande att följa de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Vi ser framåt med tillförsikt och engagemang i vårt hållbarhetsarbete, i linje med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Denna hållbarhetsrapport utgör vår Communication on Progress och speglar de framsteg vi gör för en hållbar framtid.

Louise Brorsson Salomon
Managing Partner, VD Vinge

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Om Vinge

Vinge är en av Nordens ledande affärsjuridiska fullservicebyråer med drygt 550 medarbetare. Vi finns i Stockholm, Göteborg, Malmö samt i Bryssel. Lyhördhet, förmåga att hantera brådskande behov och djup branschkunskap är sådant våra klienter värdesätter i vår leverans.

Med all rätt

Som fullservicebyrå samlar många av våra klienter alla sina juridiska uppdrag hos oss. Att verka som fullservicebyrå medför att vi snabbt kan sätta samman ett expertteam för ett särskilt uppdrag och vid behov ytterligare förstärka teamet med nyckelpersoner.

Vår vision: att leda utvecklingen i näringslivet till det bättre

Vinges vision är att leda utvecklingen i näringslivet till det bättre. För att nå vårt övergripande mål har vi fyra strategiska områden som vi fokuserar på:

Klient, Medarbetare, Innovation & Samverkan

Inom varje enskilt fokusområde har vi identifierat ett antal åtgärder som vi driver centralt. Strategin ligger också till grund för samarbete och prioriteringar på grupp- och individnivå. Den genomsyrar såväl vår dagliga verksamhet som det planeringsarbete vi gör och våra kommande målsättningar.

*Vår vision är att leda utvecklingen
i näringslivet till det bättre.*

Hållbarhet på Vinge

Vårt hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i internationellt accepterade standarder för ansvarsfullt företagande. Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de frågor som är mest väsentliga för vår verksamhet och där vi kan ha störst påverkan. Vinges hållbarhetsarbete är uppdelat i tre fokusområden:



*Internt
hållbarhetsarbete*



*Rådgivning
till klienter*



*Samhälls-
engagemang*

Vinge och de globala hållbarhetsmålen

Vi beaktar Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning. Vi har, utifrån vår verksamhet, identifierat följande mål där vi bedömer att vi har störst inverkan:

Mål 3 Hälsa och välbefinnande: Vi verkar för en god arbetsmiljö och för att våra medarbetare ska ha en god hälsa och välbefinnande. Frågan om hälsa har fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samråd med våra skyddsombud på respektive kontor och vi arbetar löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

Mål 5 Jämställdhet: För oss är det en självklarhet att alla våra anställda ges samma förutsättningar för att lyckas och nå framgång i sitt arbete, och vi bedriver sedan många år tillbaka ett aktivt jämställdhetsarbete. Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum och vi arbetar utifrån en konkret målsättning för att öka andelen kvinnliga delägare och counsels i verksamheten. På olika sätt arbetar vi också för att lyfta jämställdhetsfrågor mer generellt i näringslivet.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt: Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar.

Mål 13 Bekämpa klimatförändringen: Vi arbetar för att minska vår negativa klimatpåverkan och fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på hur de varor och tjänster vi köper in levereras och transporteras, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler, de områden där vi bedömer att vi har vår huvudsakliga påverkan. Vi stödjer även våra klienter i deras arbete med att minska deras negativa klimatpåverkan.

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen: Genom vår verksamhet arbetar vi för att främja ett gott klimat för företag och individer. Vi tror att det inte minst är genom vår rådgivning som vi värnar ansvarsfullt företagande, bidrar till upprätthållandet av rättsstaten, och därigenom skapar varaktig affärs- och samhällsnytta. Samtidigt har vi en lång och stolt historia av samhällsengagemang.

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap: Vi samarbetar med ett antal andra aktörer avseende bland annat kunskapsutbyte, vilket underlättar genomförandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att såväl samhälle, organisationer som individer kan växa och utvecklas.



FN:s Global Compacts 10 principer

Som medlem i FN:s Global Compact tar vi hänsyn till de uppsatta tio principerna och rapporterar årligen vårt hållbarhetsarbete, vår Communication on Progress.

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.

Princip 2: Försäkra att företaget inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Princip 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

Princip 4: Eliminera alla former av tvångsarbete.

Princip 5: Avskaffa barnarbete.

Princip 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

Princip 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

Princip 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Antikorrruption

Princip 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.

Höjdpunkter 2024

Ny vd och Managing Partner för Vinge – Louise Brorsson Salomon

Louise Brorsson Salomon utsågs under våren 2024 till ny vd och Managing Partner för Vinge. Hon har sedan många år ingått i Vinges styrelse och ledningsgrupp. Hennes uppdrag är att fortsätta utveckla Vinges erbjudande, värna Vinges klienter, locka de bästa juristerna och säkerställa att Vinge fortsätter att vara en god samhällsaktör. Louise Brorsson Salomon har varit på Vinge sedan 2005 och är delägare sedan 2015. Hon är en internationellt erkänd och topprankad rådgivare samt en uppskattad ledare som innan hon blev vd var ansvarig delägare för bank- och finansgruppen i Stockholm.

Anpassning till CSRD

Vi har under året förberett oss för kommande hållbarhetsrapportering enligt direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Vinges första rapport kommer att publiceras 2026, och baseras på 2025 års data.

Under 2024 gjordes flera analyser, intervjuer och kartläggningar med våra intressenter för att förbereda för vår dubbla väsentlighetsbedömning som kommer att slutföras under början av 2025.

Vi prioriterar de väsentliga hållbarhetsfrågorna för oss och våra intressenter och kommer fokusera vårt arbete framåt med hänsyn till vår dubbla väsentlighetsbedömning, vilken vi kommer att se över årligen. Stor vikt kommer läggas vid var vi ser vår största negativa påverkan och hur vi kan förstärka vår positiva påverkan. Vi ser fram emot att ha fortsatta dialoger med våra intressenter för att fortsätta vara relevanta i vårt strategiska arbete.

AI och informationssäkerhet i fokus

Innovation är en viktig del av vårt arbete och för oss en strategisk prioritering. Att vara i *balanserad framkant* inom innovation och legal tech, samtidigt som vi upprätthåller en stark informationssäkerhet i allt vi gör, ger mervärde för våra klienter. Vi har genomfört flera satsningar och investeringar under året, både för våra medarbetare och för våra klienter. Vi ser det som vår skyldighet att sätta oss in i den senaste teknologin och nya samhällsomvälvande fenomen, samtidigt som vi ska vara en balanserande röst och värna etik, moral och rättsstaten.

Jämställdhetsinitiativet Dude Diligence vinner pris i hållbarhetskategori

Vi utökade vår Due Diligence med Dude Diligence 2022, med syfte att öka jämställdheten i näringslivet. I februari 2024 tog vi emot utmärkelsen 50-fattaren i kategorin 100-fattaren i Sveriges Annonsörers tävling 100 Wattaren.

Vi är stolta över att Dude Diligence uppmärksammas och ser utmärkelsen som ett kvitto på att Vinge är med och bidrar till ett mer hållbart näringsliv. Som landets ledande M&A-rådgivare hoppas vi att med Dude Diligence bistå våra klienter genom att erbjuda konkreta verktyg som kan bidra till jämställdhet i näringslivet. Dude Diligence är ett tillägg i due diligence-processen, och syftar till att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden.

Dude Diligence^{VINGE}

Vi granskar jämställdhet i
vår due diligence.



Scanna för mer
information om
Dude Diligence

Rådgivning till klienter

Hållbarhetskraven på våra klienter fortsätter att öka, och allt fler aktörer omfattas nu av hårda lagkrav på sin hållbarhetshantering och rapportering. Som fullservicebyrå ser vi hur de flesta av våra verksamhetsområden påverkas av regelefterlevnad inom hållbarhet och vi som rådgivare har en viktig funktion för våra klienter och deras verksamhet. Hållbarhetsaspekter blir en naturlig del av den juridiska och kommersiella analysen och är en integrerad del i vår rådgivning. Vi belyser ofta frågor kopplade till bland annat arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och klimat, bolagsstyrning samt antikorruption.

Vi utvecklar vår rådgivning för att stötta klienter i hållbarhetsfrågor och bredda deras perspektiv genom affärsjuridik – med målet att hitta hållbara lösningar och tillväxtmöjligheter.

Ambition och mål

Våra mål för 2025 är att fortsätta utveckla vår rådgivning med såväl djup som bredd inom hållbarhetsområdet för att möta den ökade efterfrågan som identifierats, särskilt i ljuset av de nya alltmer komplexa regelverk som kommer inom EU. Vi ska även fortsätta att stärka vår expertis inom hållbarhet och verka för kunskapsutbyte både inom Vinge och externt i samhället. Vår ambition är att leverera rådgivning på högsta nivå till våra klienter i allt mer komplexa legala och strategiska hållbarhetsrelaterade frågor.

”För våra klienter finns nu möjlighet att lägga till avtalsklausuler som adderar ett skärpt åtagande kring att motverka global uppvärmning.”

Åtgärder under året

Under året har Vinge varit involverad i ett stort antal transaktioner, biträtt med legal och strategisk rådgivning inom hållbarhetsområdet, och aktivt bidragit till svensk och europeisk utveckling av relevant lagstiftning på området.

Ökad andel transaktioner inom grön omställning

2024 var ett högintensivt år för Vinge där vi stöttade våra klienter i många av de största och mest komplexa privata och publika förvärven och fusionerna på den svenska marknaden. Aktiviteten i vår affär ser vi på med ödmjukhet sett till världsläget och ekonomin. En glädjande trend är att transaktioner inom grön omställning ökar.

Klausuler för minskad klimatpåverkan

Under året har Vinge även arbetat för att göra det enklare att skriva in hållbarhetsåtaganden i våra klienters vanligaste avtal. Vår nya samling av standardklausuler hjälper till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. 2024 lanserade vi satsningen under namnet *Vinge Tomorrow*. För våra klienter finns nu möjlighet att lägga till avtalsklausuler som adderar ett skärpt åtagande kring att motverka global uppvärmning. De nya tilläggen är ett led i vår målsättning att bidra till ett mer hållbart näringsliv.

”En glädjande trend är att transaktioner inom grön omställning ökar.”

Förbättrat ramverk för åtgärder mot penningtvätt

Vinge har även bidragit aktivt till utformningen av svensk lagstiftning, bland annat genom att föreslå förbättrade ramverk för kritiska regelverk såsom åtgärder mot penningtvätt. Betänkandet "Ett nytt regelverk mot penningtvätt och finansiering av terrorism" (SOU 2024:58) överlämnades till Finansdepartementet i augusti 2024 av den särskilda utredaren Helena Rosén Andersson, anställd på Vinge. Utredningen tillsattes 2022 för att anpassa svensk rätt till det nya EU-rättsliga regelverket.

”Vi deltar även aktivt i bland annat Advokatsamfundets arbete med AI-vägledning eftersom vi vill föregå med gott exempel och dela med oss av vår kunskap både till klienter, konkurrenter och andra samhällsaktörer.”

AI och informationssäkerhet i fokus

Innovation är en viktig del av vårt arbete och för oss en strategisk prioritering. Vår ambition är att vara i *balanserad framkant* inom innovation och legal tech samtidigt som vi upprätthåller en stark informationssäkerhet i allt vi gör. Vi ser att det ger mervärde för våra klienter.

Som en del i det arbetet introducerade vi 2024 Harvey AI för alla våra jurister efter att ha haft en omfattande pilotperiod av verktyget under året. Harvey utsågs av Forbes till ett av 30 AI-företag att ha koll på 2024. Vi tror att välfungerande AI-verktyg kommer att effektivisera vår rådgivning, vilket vi bedömer kommer vara till stor nytta för våra klienter. Vi deltar även aktivt i bland annat Advokatsamfundets arbete med AI-vägledning eftersom vi vill föregå med gott exempel och dela med oss av vår kunskap både till klienter, konkurrenter och andra samhällsaktörer.

Vingemedarbetare Helena Rosén Andersson, blev i slutet av 2024 utnämnd till regeringens särskilda utredare för AI. Hennes uppdrag innebär ett viktigt steg för att säkerställa att AI-tekniken i Sverige används på ett tryggt och tillförlitligt sätt. Uppdraget som särskild utredare innebär att se över behovet av nationella anpassningar till följd av EU:s förordning om artificiell intelligens (AI-förordningen). Utredningen är en del av regeringens arbete med att göra Sverige till en ledande nation inom användning av säker och tillförlitlig AI (Dir. 2024:83 Trygg och tillförlitlig användning av AI).

Nästa steg

Under 2025 kommer stort fokus att ligga på att implementera de nya regler för hållbarhetsrapportering enligt CSRD som gäller för Vinge. Bland annat identifierar vi hur vi påverkar samhälle och miljö, hur klimatförändringar kan påverka vår verksamhet och hur vi på bästa sätt kan påverka i en positiv riktning även inom ramen för vår rådgivning. Därtill kommer vi fortsätta samarbeta i vårt kontorsöverskridande ESG-team i syfte att säkerställa en hög kvalitativ rådgivning till våra klienter inom området för att möta den ökade efterfrågan på legal och strategisk rådgivning relaterad till såväl befintliga som kommande regelverk.

Internt hållbarhetsarbete

Internt fokuserar vi vårt hållbarhetsarbete på arbetsvillkor, miljö och klimat samt affärsetik. För att förbli en ledande affärsjuridisk byrå och en långsiktig partner till våra klienter skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö där våra medarbetare kan utvecklas utifrån sina förutsättningar. Det gör vi samtidigt som vi arbetar för att upprätthålla högsta affärsetiska standard, inklusive i våra leverantörsled, och för en framdrift i vårt eget miljö- och klimatarbete. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och har en central roll i vår strategi. Läs mer om vår hållbarhetsorganisation i slutet av rapporten.

Arbetsvillkor

Ambition och mål

Vårt mål är att vara och uppfattas som en hållbar och attraktiv arbetsplats som erbjuder lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (rådande diskrimineringsgrunder). Vi ska skapa förutsättningar för våra medarbetare att ha och uppleva goda möjligheter till utveckling, välmående, ett gott ledarskap samt känna stolthet över att arbeta hos oss, faktorer som alla bidrar till engagemang. Vi har därför valt att sätta just engagemang i fokus för vårt interna hållbarhetsarbete, något som vi mäter och följer regelbundet i vår Vinge Puls-mätning, en slags kortare medarbetarundersökning som vi genomför fyra gånger per år. Vi har ett högt satt mål på index 85 i snitt för våra engagemangsmätningar, ett mål som vi inte fullt ut nådde 2024 (index 79, jämfört med index 78 under 2023). Vi fortsätter att arbeta mot vårt mål genom olika insatser.

Utöver det, strävar vi efter att öka jämställdheten, mångfalden och inkluderingen inom alla dimensioner av och på alla nivåer inom Vinge. Ett mål vi därför har valt att arbeta aktivt med över tid, är att öka andelen kvinnliga delägare och seniora jurister på byrån. 50 % av alla invalda delägare perioden 2015–2024 har vi bestämt ska vara kvinnor, för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. Från och med 2023 har vi valt att utöka målet till att omfatta även nyinvalda counsels, eftersom det på samma sätt som delägarrollen är en central roll i att leda och utveckla vår affär och våra medarbetare.

*Nyinvalda delägare
2014 – 2024*

47 % kvinnor och 53 % män

*Nyinvalda counsels
2023 – 2024*

58 % kvinnor och 42 % män

Vidtagna åtgärder under året och resultat

Våra medarbetare

Engagemang och faktorer som driver engagemang har varit i fortsatt fokus för vårt hållbarhetsarbete under 2024. Genom våra regelbundna Vinge Puls-mätningar får vi en bild av hur väl vi lyckas inom olika dimensioner av engagemang hos våra medarbetare och vad vi eventuellt behöver förstärka för att driva utvecklingen i önskad riktning. Självinsikt som grund för att bygga ett gott ledarskap är något vi tagit fasta på. Redan två år efter starten som junior biträdande jurist på Vinge, genomgår alla ett individuellt utvecklingsprogram som vi valt att kalla "Bygg ditt personliga ledarskap".

Att skapa möjlighet till dialog och inflytande för alla som arbetar på Vinge är även något vi lägger stor vikt vid och har olika fora för. Utöver Vinge Puls har vi löpande dialoger med våra samverkansorgan i form av vår arbetsmiljökommitté och våra biträdande jurist-referensråd vid våra olika kontor. Genom de samverkansorgan vi har, ges vi möjlighet att kontinuerligt utveckla vår verksamhet och våra medarbetares förutsättningar för engagemang, motivation och hälsa. En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är "The Seat", där vi erbjuder en nyanställd kollega en plats vid ledningsgruppens möten. Vid alla åtta ledningsgruppsmöten under 2024 har en nyanställd kollega, från något av våra tre kontor, deltagit. The Seat infördes 2019 och deltagarnas bidrag vid mötet ger oss värdefulla insikter för strategiska prioriteringar framåt. Vi kommer givetvis att fortsätta med The Seat under 2025.

Vägen till Vinge

Ett av våra allra viktigaste strategiska fokusområden har under 2024 fortsatt vara att attrahera och behålla de bästa talangerna.

För att positionera oss hos vår huvudsakliga kandidatmålgrupp, juridikstudenter, arbetar vi aktivt med att tidigt knyta kontakter med juridikstuderande vid de olika lärosätena runt om i Sverige. En kanal för kontakt med juridikstudenter är vårt Vinge Talang-nätverk. Genom Vinge Talang erbjuder vi juridikstudenter till exempel föreläsningar och seminarier med fokus på att ge inblick i och stärka förmågor som är viktiga i arbetet på affärsjuridisk byrå och som inte alltid den teoretiska undervisningen vid juristprogrammen berör. Vi bjuder regelbundet in nätverket till kontaktsamtal med jurister och HR-medarbetare hos oss, i syfte att de ska få lära känna Vinge och få en uppfattning om hur det är att arbeta med affärsjuridik på en stor byrå som vår.

Vår ambition att tidigt knyta kontakt med juridikstudenter för att öka intresset för affärsjuridik har vi under senare år tagit ytterligare ett steg längre, redan innan man har blivit juridikstudent genom vår nya gymnasiesatsning. Satsningen innebär att vi besöker gymnasieskolor för att berätta om affärsjuridik, hur det är att studera juridik på universitetet och sedermera ha affärsjuridiken som sitt yrke.

*”En annan värdefull
samverkansform mellan ledning
och medarbetare är ”The Seat”,
där vi varje månad erbjuder en av
våra senast anställda en plats vid
ledningsgruppens möte.”*

En specialtillverkad stol
symboliserar nyanställdas
dedikerade plats i Vinges
ledningsgrupp. Se "The
Seat" och läs mer om våra
medarbetares upplevelser
av att sitta i *The Seat* på
vinge.se/theseat



Kompetens och utveckling

En hög kompetens och goda förutsättningar att leverera tjänster och rådgivning av högsta kvalitet är avgörande för vår verksamhet. Därför ges alla medarbetare möjlighet till löpande kompetensutveckling, inte minst genom vår egen Vingeakademi som är vår interna utbildningsfunktion för alla medarbetare på samtliga kontor.

Under 2024 har fokus legat på att fortsatt möjliggöra både kort- och långsiktig kompetensutveckling för alla våra medarbetare. Vissa utbildningar riktar sig till alla våra medarbetare, andra genomförs och anpassas för särskilda målgrupper. Ett tydligt fokusområde under året har givetvis varit på AI-transformationen, där insatser för såväl inspiration som riskmedvetenhet, samt utbildning i specifika AI-verktyg har varvats.

Vingeakademins erbjudande till våra medarbetare under 2024 innefattar bland annat:

- Basen i utbildningsutbudet har bestått av den digitala föreläsningsserien *Vad varje Vinge borde veta om...* med fokus på grundläggande juridik ur ett Vingeperspektiv. 14 utbildningspass har genomförts under året med totalt ca 686 deltagare sammantaget, från alla Vinges kontor.
- E-utbildningen *Antipenningtvätt och antiterrorismfinansiering* genomförs fortsatt av alla nyanställda. Under året har ca 100 personer genomgått utbildningen.
- E-utbildningen *Mångfald och inkludering på Vinge* skapades och lanserades under Q1 2024 och har genomförts av ca 400 medarbetare. Den ingår nu som en del av introduktionen för våra nyanställda kollegor.
- Ett av de större utbildningsprogram som genomförts under året är Vinges program för utveckling av kunskaper inom ackvisition – *Affärsmannaskap på Vinge*. I detta program deltog under höstterminen 27 nyblivna Senior Associates.
- *Ledarprogrammet för nya delägare och counsels* – ett gemensamt ledarskapsprogram genomfördes för tredje året i rad. 16 nyblivna delägare och counsels deltog.
- *Bygg ditt personliga ledarskap*. Ledarutveckling som riktar sig till nyblivna associates (två års erfarenhet som biträdande jurist).
- Under året har även flertalet lokala utbildningsaktiviteter ägt rum, bland annat regelbundna lunch-and-learn med juridiskt fokus.
- Grundläggande utbildningar i *Artificiell Intelligens* har hållits, i syfte att orientera medarbetarna kring såväl teknik, som risker samt tekniska tillämpningar.
- Utbildning i *Inkluderande ledarskap* har genomförts för chefer, delägare och counsels.

För 2025 fortsätter det strategiska fokuset på ledarskap och affärsmannaskap. Även Artificiell Intelligens kommer att stå i fokus med flertalet läraaktiviteter inplanerat.

Under året har vi slagit ihop flera olika kompetenser i en ny affärsstödsenhet som heter Knowledge, Process and Innovation (KPI) för att ytterligare möta den snabba förändringstakt och de möjligheter som den digitala utvecklingen erbjuder. KPI har som uppdrag att stötta, underlätta och utveckla Vinges klientleverans vad gäller digitala förmågor, knowledge management och ways of working. Vi har även utsett särskilda AI task forces inom respektive juristarbetsgrupp för att på ett så relevant och nära sätt som möjligt bidra med stöttning i den pågående förändringen av vårt arbetssätt.

I tillägg till traditionella utbildningar erbjuds våra medarbetare möjlighet till interna rotationsprogram mellan arbetsgrupper eller mellan våra kontor, program för utlandspraktik samt secondments hos våra klienter, som leder till värdefulla erfarenheter som vidgar perspektiv och ger nya kunskaper. Vi arbetar strukturerat med det interna kunskapsutbytet genom exempelvis fadderskap, interna seminarier, workshops, och kontorsöverskridande arbets- eller kompetensgrupper. De specifika individuella kompetensbehoven identifieras och dokumenteras vid de utvecklings- och uppföljningssamtal som sker halvårsvis mellan chef och medarbetare för all vår personal.

På Vinge ska:

- verksamheten vara fri från diskriminering
- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- andelen kvinnor bland nyinvalda delägare och counsels under de kommande fem åren vara 50 procent
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna
- ingen anse sig trakasserad eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering
- skillnader i lön eller anställningsvillkor som har sin grund i någon av diskrimineringsgrunderna inte förekomma

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Att tillhandahålla en arbetsplats där var och en har förutsättningar för att känna tillhörighet, prestera och utvecklas i sitt arbete är centralt för Vinge. Vi vill ta vara på olikhet och uppmuntra till nytänkande och dynamik genom att olika perspektiv får mötas, samt dra nytta av mångfald i utveckling av vår affär och i mötet med våra klienter. Vi tar alltid hänsyn till demografin i gruppen vid nyrekryteringar. I de fall där vi har en snedfördelning kopplat till ålder, bakgrund, erfarenhet, personlighet eller kön, strävar vi mot att söka efter kandidater som kan tillföra ökad mångfald till gruppen. Har vi flera kandidater för en roll, väljer vi den kandidat som kan bidra till vår mångfald, givet att kvalifikationerna i övrigt är likvärdiga. I vårt rekryteringsarbete eftersträvar vi en så fördomsfri rekryteringsprocess som möjligt genom att vi tillämpar objektiva urvalsmetoder.

Ovan följer vi upp löpande i vår Vinge Puls, vår årliga lönekartläggning, vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö) samt i interna samverkansfora, bestående av medarbetare från olika delar av organisationen. Tillsammans med vår arbetsmiljökommitté identifierar och diskuterar vi risker i vår verksamhet samt enas om vilka aktiva åtgärder vi behöver vidta för att minska risker för diskriminering och främja mångfald och likabehandling på vår arbetsplats. Våra åtgärder dokumenteras årligen i vår *Plan för aktiva åtgärder för likabehandling* som kommuniceras till hela byrån via vårt intranät där den också finns tillgänglig i sin helhet för alla anställda. Åtgärderna följs upp löpande i samråd med kommittén.

Vi har länge varit stolta över vår inkluderande kultur där vi verkar för att alla Vinges medarbetare ska uppleva arbetsklimatet som tryggt och där man kan vara sig själv och olikhet uppskattas. 2024 införde vi en Vinge Puls på temat *inkludering*. Vi kan med glädje konstatera att våra medarbetare uppfattar en hög grad av inkludering i sin vardag och vi får ett högt resultat på mätningen med ett index på 86. Planen framåt är att rulla ut mätningen på årlig basis, nästa tillfälle är inplanerat i mars 2025.

Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum. Fördelningen i vår styrelse är fyra kvinnor och fem män. I vår storbyråledningsgrupp är fördelningen åtta kvinnor och två män och våra tre lokala Managing Partners är samtliga kvinnor, varav en av dessa även innehar rollen som vd för Vinge.

Totalt under perioden 2015–2024 har 47 % kvinnor och 53 % män utsetts till nya delägare på byrån och sedan 2023 har 58 % kvinnor och 42 % män valts in som counsels. Den 31 december 2024 hade vi 63 % kvinnor och 37 % män i rollen som counsel. Eftersom counselrollen många gånger utgör rekryteringsbas för delägarskap, ser vi positivt på att vi har en majoritet av kvinnor i rollen. Vid samma tidpunkt var andelen kvinnliga delägare 27 % och andelen manliga delägare 73 %, siffror vi inte är nöjda med och som vi arbetar systematiskt med att förändra över tid.

”Vi kan med glädje konstatera att våra medarbetare uppfattar en hög grad av inkludering i sin vardag och vi får ett högt resultat på mätningen”

Ett annat initiativ som vi genomfört under 2024 avseende just mångfald och inkludering är vår temavecka, Inclusion Week. Inför veckan bjöd vi in samtliga chefer och delägare till en utbildning i inkluderande ledarskap, för att få nya insikter kopplat till inkludering och det egna ledarskapet. Under Inclusion Week riktade vi sedan allt ljus på frågor som rör olika aspekter av inkludering genom föreläsningar, workshops och utbildningar. För vårt inkluderingsarbete framåt har vi tagit fram en ny struktur för genomförande av årliga aktiviteter, där dessa båda utbildningar ingår som en del av ett årshjul.

Under 2024 har vi fortsatt att fokusera på medarbetare som är eller ska bli småbarnsföräldrar. För att stötta dem i balansen mellan karriär och föräldraskap har vi infört ett mentorskap där erfarna kollegor delar sina insikter och fungerar som stöd.

Hälsa och balans

Att konsultrollen kan innebära perioder av högt tempo och krav på leverans inom snäva tidsramar är väl känt. Det är en dimension av arbetet som kan bidra med spänning och utmaning i positiv bemärkelse, men också den dimension av arbetet som utgör vår största hälsorisk om den resulterar i långvarig stress eller otillräcklig återhämtning. För att motverka detta följer vi beläggningen för våra medarbetare veckovis och strävar efter att säkerställa en jämn arbetsfördelning mellan medarbetare, arbetsgrupper och kontor. Varje arbetsgrupp har utsedda personer som ansvarar för att övervaka beläggning och bemanna projektteam. Genom att kontinuerligt fokusera på beläggningsgraden kan vi arbeta proaktivt för att undvika obalans i arbetsbördan samt planera in återhämtning efter arbetsintensiva perioder. Detta möjliggör också uppföljning av att våra medarbetare har tillgång till rätt stöd, tid och kompetens för att utföra sina uppgifter.

Vår distansarbetspolicy har vid det här laget etablerat sig i verksamheten och visat sig fungera väl, inte minst ur aspekten hälsa och balans i livet. Den möjliggör en kombination av arbete på kontoret och på distans, vilket många av våra medarbetare uppskattar och som möjliggör en flexiblare arbetsvardag.

Vi har under flera år haft en stabil frisknärvaro (under 2024 var frisknärvaron 98,7 procent), men vi vet också att många, i och med möjligheten till distansarbete, ibland arbetar trots att de är sjuka. Detta är såklart både en möjlighet och en risk för våra medarbetare. För att få en bild av våra anställdas upplevelse av hälsa, stress och arbetsbelastning, följer vi därför regelbundet upp detta genom vår Vinge Puls. Det ger oss möjlighet att snabbt fånga upp signaler om eventuella missförhållanden och vidta åtgärder. Frågan om hälsa har också fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I samråd med våra arbetsmiljöombud på respektive kontor arbetar vi därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

Konkreta hälsofrämjande insatser som våra medarbetare erbjuds är exempelvis friskvårdsbidrag, influensavaccin och en särskild hälsoförsäkring som erbjuder vårdinsatser i förebyggande syfte, såsom samtalsstöd, ergonomi och stöd för stressreduktion och sömnhälsa. Därtill erbjuds våra medarbetare en sjukvårdsförsäkring som ger tillgång till sjukvård, samtalsstöd och rehabilitering.

Vårt friskvårdskoncept Vinge Strong är ytterligare ett hälsoinitiativ i syfte att uppmuntra till träning och främja hälsa, välbefinnande och samhörighet hos våra anställda. Fokus ligger på såväl fysisk som mental hälsa och inom ramen för konceptet erbjuds ett varierat utbud av friskvårdsaktiviteter tillgängligt för alla våra medarbetare, oavsett förutsättningar. Exempel på aktiviteter som erbjuds inom ramen för Vinge Strong är olika former av gruppträning, innebandy, fotboll, tennis med mera.

Andra genomförda insatser kopplat till hälsa, säkerhet och välmående under 2024 är bland annat:

- Lansering av en ny Alkohol-, drog- och spelpolicy och till följd av den här utbildning genomförts för HR och andra nyckelpersoner om just Alkohol-, drog- och spelmissbruk
- Utbildning av HR och andra nyckelpersoner i verksamheten i aktiv krishantering
- Utbildning för delar av vår personal i HLR (hjärt-lungräddning) samt aktiv brandsläckning
- Framtagande av en ny arbetsmiljöutbildning för nya delägare, counsels och chefer

”Vi vet att vinsterna med att inkludera olika perspektiv och synsätt gör att vår verksamhet utvecklas och att våra samarbeten blir mer dynamiska och innovativa.”

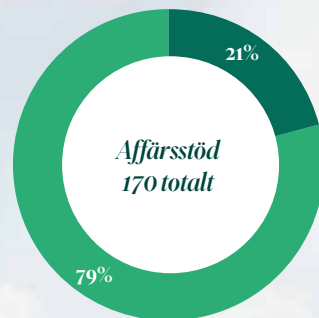
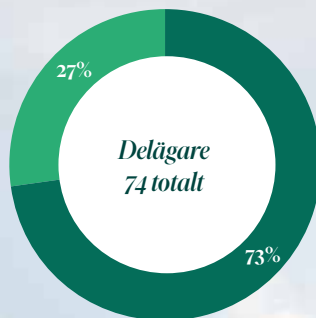
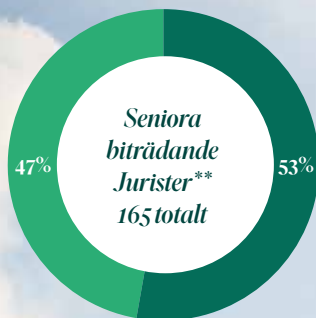
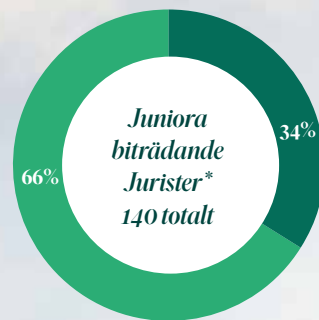
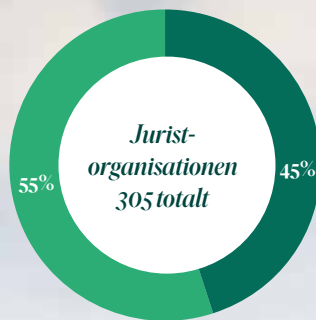
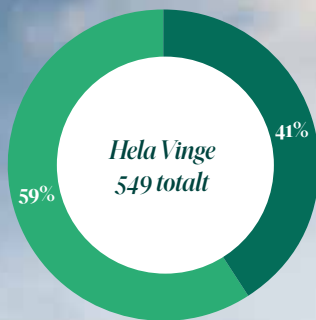
Nästa steg

Under 2025 kommer vi bland annat att:

- behålla fortsatt fokus på att jämna ut fördelningen mellan kvinnor och män på delägarnivå med våra jämställdhetsmål
- fortsätta att följa engagemang och olika aspekter av kultur och arbetsmiljö i vår Vinge Puls
- genomföra arbetsmiljöromd tillsammans med arbetsmiljöombud i syfte att identifiera, åtgärda och följa upp risker i vår arbetsmiljö
- utifrån en fastställd struktur med årliga aktiviteter, behålla fokus på vårt inkluderingsarbete. Bland annat med hjälp av årliga mätningar i syfte att följa upp upplevelsen hos våra medarbetare, uppdatering av vår plan för aktiva åtgärder för likabehandling samt genom våra digitala utbildningar som belyser våra policys på området samt bidrar med kunskap om mångfald och inkludering
- göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsmannaskap, ledarskap samt artificiell intelligens
- genomföra 360-utvärdering av våra delägare i syfte att följa upp efterlevnad av Vinges värdegrund
- genomföra arbetsmiljöutbildning för nya delägare, counsels och chefer
- behålla löpande fokus på förebyggande arbete avseende risker för psykisk ohälsa med koppling till arbete och arbetsbelastning, exempelvis genom att följa arbetsbelastning löpande i realtid samt mäta och följa upp dessa aspekter i vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- genomföra ytterligare utbildningstillfällen i HLR och aktiv brandsläckning

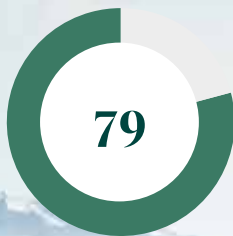


Könsfördelning kvinnor och män:

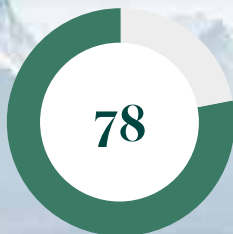


■ Kvinnor ■ Män

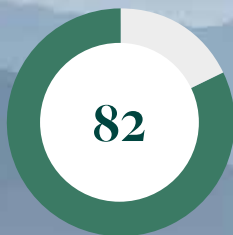
Vinge Puls resultat 2023



Engagemang



Ledarskap



EVP
(arbetsgivarerbjudande)

Personalomsättning



Frisknärvaro:

År	Frisknärvaro %
2021	98,2 %
2022	98,5 %
2023	98,6 %
2024	98,7 %

* nyanställd legal associate, junior associate, associate

** senior associate, manager, senior manager, counsel och expert

Miljö och klimat

Miljö- och klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningar världen står inför. Som en central aktör i näringslivet ser vi vårt ansvar inte bara som en möjlighet, utan som en skyldighet att bidra till en hållbar utveckling som gynnar både människor och vår planet. Vi är medvetna om att omställningen till en klimatneutral och resurseffektiv värld innebär stora utmaningar – både för oss, våra klienter och för samhället i stort.

Ambition och mål

Vi försöker minska vår miljöpåverkan genom att driva ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler. Vi stödjer även våra klienter i deras arbete med att bekämpa klimatförändringar.

Genom kontinuerlig energieffektivisering och användning av förnybar energi kan vi bidra till att minska vår miljöpåverkan. Vi följer årligen upp andelen förnybar energi i vår klimatberäkning. Vår första klimatberäkning för 2020 är vårt basår vi jämför mot.

Vår verksamhet bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Identifierade risker

Vi bedömer att vår egen påverkan på den yttre miljön är relativt låg då vi är ett tjänsteproducerande företag. Likväl vill vi genom vårt interna miljö- och klimatarbete bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi tar ansvar för vårt klimatavtryck och arbetar aktivt med att minska vår påverkan. Transporter och bud samt inköp av varor och tjänster har en negativ påverkan på klimat och miljö och vi strävar därför efter att välja leverantörer med ett uttalat och redovisat fokus på miljöfrågor. Även våra tjänsteresor påverkar miljön negativt och vi uppmanar våra medarbetare att välja miljömässigt bättre alternativ för resor i tjänsten.

Vid utformning och förvaltning av våra lokaler kan det förekomma risker kopplade till inköp av inredning, val av energikällor samt styrning och drift av lokalerna. Det är även centralt att planera för och hantera avfall och återvinning från verksamheten samt minska uppkomsten av detsamma.

”Som en central aktör i näringslivet ser vi vårt ansvar inte bara som en möjlighet, utan som en skyldighet att bidra till en hållbar utveckling som gynnar både människor och vår planet.”

Åtgärder under året och resultat

Vi har under året haft ett fortsatt fokus på att, i den mån vi åker taxi, eftersträva klimatneutraliserade resor. Vi har en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att få dem att driva på utvecklingen mot fossilfritt resande inom sina organisationer.

I samarbetet med våra budfirmor har vi sedan tidigare ett mål om att minst 90 % av våra bud ska gå med eldrivna eller drivmedelsfria budleveranser (100 % är klimatneutrala) samt att 90 % av våra nationella och internationella budleveranser har klimatneutraliserats genom Go Green.

Vi har haft ett mål om att endast använda el från förnybara energikällor senast 2025. Det målet uppnådde vi redan 2022 och har sedan dess fortsatt uppfylla vårt mål om att bara använda el från förnybara energikällor.

När det gäller våra tjänsteresor har vi stimulerat och uppnått en högre andel inrikes tågresor samt på totalen reducerat vårt resande till förmån för digitala möten. Vi är måna om vår flexibla mötesstruktur för interna möten och arbetar fortsatt aktivt med att ha tekniska förutsättningar för bra digitala och hybrida möten för att minska vårt resande och tillmötesgå våra klients förväntningar. Vi ser en postpandemi trend under 2024 med ett ökat resande jämfört med föregående år.

Vi har fortsatt att fokusera på ökad återvinning och kontinuerligt informerat vår personal om vilka sorteringsmöjligheter som finns. I våra medarbetarrestauranger har vi fortsatt att erbjuda och inspirera till vegetariska alternativ varje dag och köper in råvaror med minsta möjliga miljöpåverkan som en naturlig del i våra inköpsrutiner.

När det gäller vår teknik har vi fortsatt ett samarbete med våra leverantörer av datorer och mobiltelefoner kring effektiv och hållbar livscykelhantering, vilket innebär en komplett lösning för hårdvaruenheter med återtags- och utbytesservice där den gamla utrustningen återvinns på ett ansvarsfullt sätt.

Under året har vi arbetat för att göra det enklare för våra klienter att skriva in hållbarhetsåtaganden i sina vanligaste avtal. Vi erbjuder en samling standardklausuler som hjälper till att bidra till minskad klimatpåverkan i leverantörs-, låne- och anställningsavtal. Dessa finns tillgängliga för våra klienter och adderar ett skärpt åtagande kring att motverka global uppvärmning.

Nästa steg

Vi har som mål att under 2025 se över hur vi kan förbättra vår klimatberäkning på en övergripande nivå i samband med att vi tar ett omtag om vårt hållbarhetsarbete och anpassar vår rapportering till framtidens standarder enligt ESRS. Vårt mål är att förbättra vår egen data för att minska behovet av att komplettera med miljöspendanalys och i stället kunna kartlägga inkörens klimatpåverkan mer direkt med aktivitetsdata.

Vi kommer även löpande ha fokus på vår miljöpåverkan och göra insatser där vi ser att vi kan minska vår påverkan. Till exempel vid val av transporter och bud till och från våra kontor ska vi, så långt som möjligt, ur miljösynpunkt välja det bästa alternativet. Vi har en ständigt pågående dialog med våra leverantörer för att i nära samarbete med dem säkerställa att vi hjälps åt att göra medvetna val även utifrån miljö och klimatperspektiv. Vårt mål är att behålla den höga nivån av klimatvänliga alternativ som vi har uppnått och att i ännu större utsträckning samordna transporter både till och från våra kontor när det är möjligt.

”Under året har vi arbetat för att göra det enklare för våra klienter att skriva in hållbarhetsåtaganden i sina vanligaste avtal.”

Utsläpp av växthusgaser verksamhetsåret 2024

Vi klimatberäknar sedan verksamhetsåret 2020 våra utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse gas protocol, Corporate Standard). Klimatfotavtrycket uppgår totalt till 1271 ton CO₂e för 2024, och omfattar scope 1, 2 samt delar av scope 3. Utsläppen är 2,9 ton CO₂e i Scope 1 (bränsleförbrukning egenägda och finansiellt leasade bilar), 60 ton CO₂e i Scope 2 (inköpt el och fjärrvärme), och 1208 ton CO₂e i Scope 3 (tjänsteresor, inköpt och leasad elektronik samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som ej ingår i scope 1 och 2). Utsläppen i Scope 2 har beräknats enligt marknadsbaserad allokeringsmetod. De totala utsläppen ökade 43 % mellan 2023 och 2024. Det förklaras främst av att mängden flygresor utanför Europa nästan har tredubblats och att inköpen av IT-utrustning har ökat stort. Under 2024 bytte vi många datorer, vilka vi leasar med byte vart tredje år med efterföljande livscykelhantering, vilket förklarar ökningen gällande IT-utrustning.

Affärsetik

Affärsetik handlar om att efterleva de regler, riktlinjer och policys – såväl externa som interna – som är tillämpliga på och i vår verksamhet. Det är också en grundläggande del av våra värderingar och vårt övergripande fokus på kvalitet. Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå är vi medvetna om att förväntansbilden på oss från våra intressenter är, och bör vara, högt ställd.

Ambition och mål

Sedan flera år arbetar vi systematiskt med att säkerställa implementering och efterlevnad av de komplexa ramverk som vi har att förhålla oss till. Det handlar framför allt om att kontinuerligt informera och utbilda medarbetare samt att ha rutiner och processer som innebär att vi begränsar riskerna för att medverka till oönskade åtgärder, verksamheter eller transaktioner. Vi har sedan många år också ett antal etablerade interna funktioner som hanterar olika frågor rörande affärsetik, däribland vår RQM-funktion (Risk & Quality Management), vår Etiknämnd samt vår Klientantagningskommitté.

Identifierade risker

Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå ser vi det som en central uppgift att i relevanta sammanhang verka för att mänskliga rättigheter värnas och att korruption förhindras. Centralt är även att vidta åtgärder som förhindrar att vi medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering, sanktionsbrott och insiderbrott.

Åtgärder under året och nästa steg

Under 2022 påbörjade vi arbetet med att införa ett nytt systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet ska säkerställa att vi fattar än mer informerade beslut och att antagningsprocessen effektiviseras och kommer att lanseras under 2025.



Samhällsengagemang

Ambition och mål

Vinge driver den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och vi bistår i vår tur våra klienter att göra detsamma. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort. Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför snarare möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på vårt samhälle.

Vi är stolta över våra samarbeten och partnerskap där vi bland annat hjälper samhällsnyttiga organisationer att nå sina mål. Vår önskan om att bidra till ett bättre samhälle är grunden till att vi i en rad olika initiativ bistår med vår kunskap för att stötta och utveckla organisationer som påverkar samhället i positiv riktning. Vi samarbetar därför med utvalda aktörer för att göra skillnad och förbättra för både individer, näringsliv och samhälle. Vi gör det genom att dela kunskap, stödja socialt entreprenörskap och verka för utveckling av organisationer och människor.

”Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas.”

Exempel på några av Vinges samhällsengagemang

- **Mångfaldsprogrammet**
- **Vingestipendiet**
- **Stiftelsen GoodCause**
- **Sveriges Olympiska Kommitté (SOK)**
- **Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK)**
- **Rädda Barnen**

Mångfaldsprogrammet

Målet med Vinges Mångfaldsprogram är att bredda juristkåren och ta vara på den kompetens och de möjligheter som mångfalden för med sig. Vi tycker att det är självklart att en juristkår ska spegla sammansättningen av befolkningen i samhället. En integrerad juristkår förutsätter att fler personer med utländsk bakgrund söker sig till juristprogrammen runtom i landet. För att motivera ungdomar till universitetsstudier i allmänhet och till juridikstudier i synnerhet har vi valt att satsa på ett samarbete med gymnasieskolor med hög andel elever med utländsk bakgrund. Att visa på bredden inom juristyrket och engagera och motivera gymnasieelever är mottot för Vinges Mångfaldsprogram som vi drivit sedan 2002.

Skolorna vi samarbetar med är S:t Botvids gymnasium, Kungsholmens västra gymnasium samt Järva gymnasium i Stockholm, Angeredsgymnasiet i Göteborg samt Malmö Borgarskola. Samarbetet med Järva gymnasium är nytt för 2024 och vi ser fram emot att nå ut till ännu fler elever inom vårt Mångfaldsprogram.

Engagemang

Vi har valt att dela in vårt samhällsengagemang i tre huvudområden:

- **Samhället som helhet.** För samhället investerar vi i långsiktiga projekt för att sprida kunskap och verka för större mångfald inom det svenska rättsväsendet.
- **Företagande.** Vårt engagemang för företagande syftar till att stödja entreprenörskap, innovation och tillväxt både på hemmaplan och i globala sammanhang.
- **Individen.** Vår uppfattning är att människor växer genom engagemang, utbildning, kunskapsutbyte och relationer. För individer vill vi skapa och sprida ny kunskap och därmed främja förutsättningarna för människor att växa inom akademien, näringslivet, idrotten och andra områden i Sverige såväl som globalt.

”Särskilt stolta är vi över våra stipendiater som har kommit en bra bit på juristutbildningen med utmärkta studieresultat och redan är stora förebilder för andra ungdomar.”

Samtliga elever på skolorna får ett paket med undervisning och presentationer samt möjlighet att söka Vinges mångfaldsstipendier. Eleverna erbjuds också att delta i Vinges temadagar där de tillsammans med våra jurister gör studiebesök i domstol, hos åklagarmyndighet, hos andra större företag och på Vinges olika kontor. Temadagarna är ett uppskattat inslag och ett utmärkt sätt att ge eleverna en inblick i juristens vardag och samtidigt visa bredden på de yrken som en jurist kan ägna sig åt.

Resultatet för Mångfaldsprogrammet har överträffat våra förväntningar. Särskilt stolta är vi över våra stipendiater som har kommit en bra bit på juristutbildningen med utmärkta studieresultat och redan är stora förebilder för andra ungdomar. Programmet har även haft andra positiva effekter. Exempelvis har Angeredsgymnasiet i Göteborg som en direkt följd av samarbetet med Vinge startat en utbildningslinje med juridisk inriktning. Jurister från Vinge deltar i undervisningen och bistår skolan med råd och stöd om bland annat utveckling av läroplanen. Uppmuntrade av elevernas varma mottagande och våra stipendiaters insatser runt om i landet fortsätter vi med oförminskad styrka vårt arbete på gymnasieskolorna. Genom att möta gymnasisterna på deras hemmaplan hoppas vi att fler elever vågar ta steget in i en verksamhet som de annars kanske inte hade valt.

Sedan starten har totalt drygt 220 stipendier delats ut, varav 130 juridikstipendier och närmare 100 studieförbättrings- och civilkuragestipendier. Att få vårt juridikstipendium innebär bland annat förtur till Vinges eftertraktade sommarnotarieprogram.



Vingestipendiet

Sedan mer än 20 år tillbaka premierar Vinge årligen framstående examensarbeten vid landets juristutbildningar genom Vingestipendiet. Stipendiet delas ut till de studenter som skrivit de bästa affärsjuridiska examensuppsatserna under året. Stipendienämnderna som utser stipendiaterna består av representanter för universiteten, biträdda av jurister från Vinge. Det är handledarna vid universiteten som nominerar uppsatser. De vinnande uppsatserna publiceras i skriften Affärsjuridiska uppsatser som ges ut av Iustus Förlag och vinnarna får även en stipendiesumma. 2024 fick sex uppsatsförfattare stipendium för sina uppsatser.

Stiftelsen GoodCause

Som mångårig samarbetspartner till stiftelsen GoodCause har vi på Vinge bidragit med det vi kan bäst – juridisk rådgivning. Stiftelsen GoodCause startades med ett syfte – att bidra till en bättre värld. GoodCause gör det genom att starta och driva bolag som erbjuder konkurrenskraftiga tjänster och produkter och ge all vinst till välgörenhet. Hittills har GoodCause-bolagen GodEl, GodDryck, GodFond och GoodCause Ideas genererat 115 miljoner kronor till sina välgörenhetspartners (goodcause.se).

Sveriges Olympiska Kommitté (SOK) och Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK)

Vi har ett långsiktigt samarbete med Sveriges Olympiska Kommitté (SOK) sedan 2016 och sedan 2020 även ett långsiktigt samarbete med Sveriges Paralympiska Kommitté (SPK), som officiell affärsjuridisk rådgivare.

SOK och SPK kommittéers värderingar stämmer väl in på Vinges verksamhet; att vara främst inom våra discipliner och tillsammans nå högst upp på resultatlistan. Organisationer som var och en bygger sin verksamhet på talangfulla individer som bildar starka team inom olika grenar, som stöttar och hjälper varandra till framgång.

Den rättsliga spelplanen har inom idrotten blivit allt viktigare. Det måste finnas en tydlig strategi för hur viktiga och känsliga ämnen ska hanteras. Vinges team finns där för att ge vägledning i olika juridiska frågor. Rättighets- och varumärkesfrågor, avtalsjuridik samt bolagsfrågor är områden där Vinges starka kompetens och erfarenhet kommer den växande svenska olympiska verksamheten till godo. De olympiska ringarna är en av världens mest kända symboler och dessutom det mest skyddade icke kommersiella varumärket. Att vara affärsjuridisk rådgivare till SOK innebär att vara en del i det arbetet.

2024 ägde både de olympiska och paralympiska spelen rum i Paris. I vårt uppdrag som officiell rådgivare ingår att försvara de olympiska ringarna och förkortningen OS, som ingår i en stor portfölj av skyddade och värdefulla relaterade varumärken. Vinges team ger vägledning, exempelvis inom rättighets- och varumärkesfrågor, avtalsjuridik, samt bolagsfrågor. Under ett olympiskt spel ökar nämligen risken för varumärkesintrång, eftersom många gärna vill synas i sammanhanget.

”SOK och SPK kommittéers värderingar stämmerväl in på Vinges verksamhet; att vara främst inom våra discipliner och tillsammans nå högst upp på resultatlistan.”

Rädda Barnen

Rädda Barnen arbetar för barns rätt att överleva, utvecklas och växa upp i trygghet. Vinge är sedan många år tillbaka juridisk rådgivare till Rädda Barnen på pro-bono basis där vi kontinuerligt bidrar med det vi är bäst på – juridik.

Mina Svar – ett verktyg för att mäta social hållbarhet

Ett specifikt projekt under året är arbetet med *Mina Svar*. Rädda Barnen Sverige har skapat ett verktyg för effektmätning, Mina svar, för att fånga upp barns och ungdomars egna upplevelser av sin livssituation. Verktøget gör det möjligt för Rädda Barnen att anpassa och effektivisera sitt arbete i socioekonomiskt utsatta områden baserat på data från barn. Mina Svar undersöker fem fokusområden,

- Arbete och hållbar försörjning
- Boende och levnadsmiljö
- Demokrati och inflytande
- Hälsa
- Utbildning

Områdena har utvecklats av unga och kvalitetssäkrats av Uppsala universitet. Verktøget gör det möjligt att mäta insatser i tre sammanlänkade nivåer: samhällsförändring, individens förflyttning och på aktivitetsnivå. På så sätt kan man med precision följa upp insatser, och säkerställa att de ger effekt för målgruppen.



Styrning och organisation för hållbarhet

Under året förstärkte vi vår hållbarhetsorganisation som består av vårt tvärfunktionella hållbarhetsteam, en styrgrupp för hållbarhet och vårt ESG-team som kommer att samarbeta för att driva utvecklingen framåt. Vinges styrelse har det yttersta ansvaret för vårt hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsteamet består av representanter från ledningen, våra verksamhetsområden och stödfunktioner. Hållbarhetsteamet ansvarar för att koordinera hållbarhetsarbetet, samt ansvarar för intern samordning och uppföljning. Teamet kartlägger och utvärderar årligen verksamhetens mål, måluppfyllelse och sätter nya mål och fokusområden med sikte på att nå största möjliga positiva påverkan.

ESG-teamet består av experter inom hållbarhetsfrämjande rådgivning för att stötta våra klienters långsiktiga arbete för ökad hållbarhet. Deras fokus är att i ännu högre grad samordna vår kompetens på området, förädla vår rådgivning och driva utvecklingen i branschen avseende ESG-relaterade frågor i ett brett perspektiv.

Styrgruppen för hållbarhet består av medlemmar i ledningsgruppen och kommer att spela en central roll framöver i vårt strategiska arbete.

Styrdokument, policys och koder

Vinges styrelse och ledningsgrupp har det yttersta ansvaret för att säkerställa regelefterlevnad. Det dagliga arbetet leds av olika funktioner och arbetsgrupper som ansvarar för dess implementering.

Vinges *Uppförandekod* är en sammanfattning av de etiska principer som gäller för alla våra medarbetare. För att förtydliga vissa aspekter av *Uppförandekoden* har vi antagit ett antal specifika policys och rutiner.

Vinges Arbetsmiljöpolicy, Vinges Policy för likabehandling, Vinges Plan för aktiva åtgärder för likabehandling, Vinges Policy och handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling respektive *Vinges Uppförandekod* är centrala styrande dokument för vårt interna arbete.

För att säkerställa hög etisk standard arbetar vi också efter *Vinges Antikorrupsionspolicy* samt flera olika policys och rutiner för motverkan av intressekonflikter, penningtvätt och finansiering av terrorism samt insiderhandel. Vi har även policys och rutiner som bland annat berör vår interna hantering av uppdrag för klienter som kan omfattas av internationella sanktioner. Utöver detta tillkommer även policys rörande informationssäkerhet.

Vi har även *Leverantörskod, Etiska riktlinjer* och *Riktlinjer för hantering av personuppgifter*.

Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt *OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter* samt andra relevanta regelverk.

Vi beaktar även Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning.

Vår rådgivning till klienter styrs dels indirekt av olika Vinge-interna koder och policys, inklusive vår *Uppförandekod*, dels av exempelvis *IBA Practical Guide on Business and Human Rights for Business Lawyers* samt Advokatsamfundets rekommendationer om att genomföra FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som bygger på riktlinjer utfärdade av IBA (International Bar Association).

Vinges affärsetiska styrdokument består av såväl externa regelverk, som exempelvis *Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed* och *Institutet Mot Mutors Kod mot korruption i näringslivet*, som av flertalet interna policys och riktlinjer.

Vårt interna miljöarbete utgår från vår *Miljöpolicy*. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler. Även vår *Leverantörskod* är ett stöd i vårt arbete.

Visselblåsarfunktion

För att kunna upprätthålla den etiska standard som vi eftersträvar, där vi har våra klienters såväl som allmänhetens förtroende för vår verksamhet och våra medarbetares förtroende för Vinge som arbetsgivare, måste företeelser som kan vara förtroendeskadliga eller på annat sätt skada individer eller vår verksamhet hanteras och motverkas.

Vinge uppmuntrar därför alla medarbetare att rapportera eventuella farhågor om sådana missförhållanden. I första hand uppmanar vi våra medarbetare att rapportera öppet genom att berätta om eventuella missförhållanden för sin arbetsgrupps- eller enhetschef eller någon på vår HR-enhet.

Vi har även ett externt visselblåsarsystem som tillåter anmälaren att vara anonym. Visselblåsartjänsten kan användas för att varna om allvarliga risker för oegentligheter som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön.



Blicken framåt

Under 2025 kommer vi att fortsätta vårt hållbarhetsarbete som en självklar del av vår vardag. Vi tar ett omtag i samband med anpassningen till CSRD men vår strategiska riktning är tydlig: vi ska bidra positivt med ansvarsfull rådgivning, ta ansvar för vår egen verksamhet och engagera oss i viktiga och givande samhällsengagemang.

Vi kommer fortsätta utmana oss själva, samarbeta med våra intressenter och ta ansvar för vår påverkan. Hållbarhet är en kärnfråga för oss och vår affär, våra klients affärer och för vår omvärld.

Vi välkomnar dialog inom området – med våra klienter, partners och branschkollegor som delar vår ambition. Tillsammans kan vi utmana, inspirera och hitta nya vägar framåt.

